

# Raadsmededeling



Nummer : 83/2009  
Datum : 7 december 2009  
B&W datum : 10 december 2009  
Portefeuillehouder : P. Frenken  
Onderwerp : Banenplan ISWI

---

## **Aanleiding**

De motie uit de raadsvergadering van 10 november 2009 over het banenplan van het ISWI.

## **Inhoud mededeling**

*Strekking van de motie:*

- *Alsnog in gesprek te gaan met het ISWI om in welke vorm dan ook gestalte te geven aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (in dienst te nemen is vervangen door) waar mogelijk een plek te bieden in de gemeentelijke organisatie;*
- *De raad hierover binnen een maand te informeren en ter instemming voor te leggen;*
- *In het openbaar excuses uit te spreken aan het adres van mensen zonder betaald werk over de gebruikte motiveringen in het b en w besluit;*
- *Maatregelen te treffen dat in geval van raadvragen de raad steeds volledig geïnformeerd wordt door het ter beschikking stellen van alle relevante stukken.*

Besluit raad:

De heer Luiten geeft aan dat is bekeken wat de raad en de eigen organisatie kunnen betekenen voor deze categorie mensen. Indien in de eerste bullet van de opdracht de zinsnede 'in dienst te nemen' wordt vervangen door 'waar mogelijk een plek te bieden in de gemeentelijke organisatie', kan de motie worden gesteund.

De heer Udo gaat hiermee akkoord.

De heer Bulsink gaat hiermee akkoord.

De heer Pennings stemt hiermee in. Hij hoopt dat het college de motie uitvoert.

De heer Eppink gaat hiermee akkoord. De fractie wil de openbare excuses ook in de pers zien.

De heer Wikkerink zegt dat de fractie akkoord gaat met de formulering, gelet op de uitgesproken intenties. Het college weet wat wordt bedoeld en de fractie zal controleren of de pogingen om de mensen een plek binnen de organisatie te bezorgen tot succes leiden.

Wethouder Frenken laat weten dat het college de motie uitvoert.

## **Informatie tot nu toe voor de raad:**

Op dit moment zijn we weer vol in overleg met het ISWI over de mogelijkheden. Een voorstel is in voorbereiding met alle consequenties, ook de financiële. Zowel het ISWI als de organisatie zijn aan het inventariseren waar mogelijkheden zijn. Dit op basis van bijgestelde uitgangspunten over onder andere aantallen en begeleiding. Maar we zijn nog niet toe aan een definitief voorstel dat we kunnen voorleggen. Het ISWI deelt deze mening. We moeten nu ook niet geforceerd te werk gaan.

## **Wat is er tot nu toe gebeurd:**

We zijn bij het Iswi geweest voor overleg over het banenplan. De feiten worden nu nader uitgewerkt. Vervolgens hebben de directeuren van Aalten en het ISWI nader overleg gehad. Dit is een goed gesprek geweest en krijgt 14 december een vervolg met ambtelijke ondersteuning.

Het ISWI kijkt in haar bestanden en komt met een selectie van cv's van potentiële kandidaten. Daarbij gaat het thans om meer dan buitendienstmedewerkers. Er zijn in principe ook mogelijkheden op het gebied van bijvoorbeeld schoonmaak, archief, receptie, bode, administratie e.d.

De hoofden zijn aan het kijken naar de mogelijkheden op hun afdelingen.

De eventuele contracten worden afgesloten voor 1 jaar, met proeftijd 2 maanden.

De selectie vindt in overleg plaats.

Het eerste jaar zijn er geen kosten aan de inzet verbonden, alleen mogelijk risicodragers WW, dit wordt momenteel onderzocht.

De opleidingskosten zijn voor rekening Iswi.

Eventuele subsidiemogelijkheden zijn voor de gemeente.

Er moet over het voornemen tot het eventueel in dienst nemen nog overleg plaats vinden met de OR en het GO van de gemeente Aalten.

Als we de mensen in dienst nemen moeten we dezelfde rechten en plichten hanteren als bij ons eigen personeel en dat het dus ook de meetlat is waaraan wij ze spiegelen bij het al dan verlengen van hun proeftijd en later jaarcontract.

Bij de bestuurskrachtmeting komen we een aantal functies tekort. De eventuele collega's uit het banenplan komen niet ter opvulling van deze functies, tenzij ze op één van de benoemde functies plaatsbaar zijn. Uiteraard volgen we hierbij de normale interne procedure.

Vanaf het tweede jaar gaat het ons wel geld kosten, bij gebleken geschiktheid. Er is dan nog wel subsidie mogelijk, maar niet meer dekkend. Op dit moment betalen we voor het uitkeringsgedeelte aan het Iswi geen bijdrage. De verwachting is dat dit de komende jaren kan oplopen tot € 180.000. De kosten voor het in dienst nemen van 10 personen komen per saldo op circa € 250.000 minus die € 180.000 is € 70.000. Maar deze cijfers zijn nog niet verwerkt in onze meerjarenraming, dus per saldo gaat het wel degelijk om € 250.000 per jaar aan dekkingsmiddelen.

Daarnaast is recent bekend geworden dat we in 2009 waarschijnlijk € 180.000 gaan overhouden op de inkomensbudgetten. Dit geld wordt uitgekeerd aan de gemeenten, omdat de reserves van het ISWI op peil zijn.

We verwachten in januari 2010 met nadere voorstellen te komen.

Daar waar het gaat over de uitvoering van de gevraagde excuses vermelden wij dat wethouder Frenken persoonlijk, namens het college een brief heeft gestuurd.

*De volgende stukken zijn voor u bijgevoegd:*

nvt

*De volgende stukken zijn voor u ter inzage gelegd:*

nvt