

Raadsmededeling - Openbaar

Nummer : 70/2015
Datum : 30 april 2015
B&W datum :
Beh. ambtenaar : J. Straatman
Portefeuillehouder : H. Wiltink
Onderwerp : Leer Werk Centrum van het ISWI

Aanleiding

In de voorbije weken heeft u herhaaldelijk kennis kunnen nemen van krantenartikelen over het Leer Werk Centrum (LWC) van het ISWI. Wij kunnen ons voorstellen dat deze artikelen vragen bij u oproepen. Via deze raadsmededeling willen wij u van een aantal feiten op de hoogte brengen en wat de visie is van het college ten aanzien van de werkzaamheden die in het Leer Werk Centrum worden uitgevoerd.

Inhoud mededeling

De gemeente heeft de opdracht om mensen te ondersteunen bij arbeidsinschakeling. Deze taak heeft de gemeente belegd bij de gemeenschappelijke regeling ISWI. Het ISWI beschikt over diverse instrumenten om deze opdracht uit te voeren. Zo wordt gebruik gemaakt van jobhunters om mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt te matchen met vacatures. Mensen met een wat langere afstand tot de arbeidsmarkt of mensen die niet direct uit kunnen stromen gaan zoveel mogelijk in de praktijk aan de slag om capaciteiten te ontwikkelen of te behouden. Dat kan bij werkgevers via werkervaringsplaatsen, dat kan bij (vrijwilligers)organisaties en dat kan ook bij het Leerwerkcenter. In het Leerwerkcenter is een zo realistisch mogelijke werkomgeving waar mensen gedurende maximaal 32 uur per week hun vaardigheden kunnen trainen en behouden. Daarnaast worden mensen in tijd en faciliteiten de mogelijkheden geboden om onder begeleiding vacatures te zoeken en te solliciteren. Als laatste worden mensen die (tijdelijk) geen mogelijkheden hebben op de arbeidsmarkt gestimuleerd om vrijwilligerswerk te doen. Wij geloven sterk in het feit dat iedereen talenten heeft en willen die ook maximaal aanspreken. Meedoen binnen de mogelijkheden staat dan ook centraal.

Omdat het ISWI uitgaat van maatwerk, zijn de werkzaamheden afhankelijk van de ontwikkelmogelijkheden van de betreffende persoon en de beschikbaarheid van geschikte werkplekken. In eerste instantie proberen zij mensen te plaatsen bij reguliere werkgevers. Op het moment dat het niet mogelijk is omdat die werkplekken er niet zijn of de betreffende persoon hier nog niet aan toe is, kunnen zij terugvallen op het Leerwerkcenter. Dit houdt in dat er een diversiteit aan werkzaamheden zijn. Zo kunnen mensen zich – afhankelijk van de mogelijkheden - ontwikkelen binnen de ICT, de administratie, schoonmaak, groenvoorziening, in- en ompakwerk, etc. Zij proberen ook zoveel mogelijk diversiteit te bieden zodat aangesloten kan worden bij de ontwikkelmogelijkheden van mensen.

Uitkeringsgerechtigden hebben de verantwoordelijkheid om – binnen de mogelijkheden die zij hebben – alles in het werk te stellen om uitkeringsonafhankelijk te worden. Het ISWI heeft de verantwoordelijkheid om hen – binnen de (financiële) mogelijkheden die beschikbaar zijn – daarbij te ondersteunen. Zodoende is het logisch dat indien het ISWI van mening is dat een bepaald instrument leidt tot arbeidsinschakeling, zij hier ook aan meewerken. In veruit de meeste gevallen is dit ook geen probleem en zijn mensen blij met de ondersteuning die zij ontvangen.

De duur van een traject op het LWC is per persoon verschillend. Het ISWI gaat uit van maatwerk en zodoende hangt dit af van de (ontwikkel)mogelijkheden van de persoon en de beschikbaarheid van regulier werk waardoor iemand volledig kan voorzien in zijn of haar eigen levensonderhoud en dus niet meer afhankelijk is van een uitkering. Voor de een is dat een week en een ander heeft daar een langere tijd voor nodig.

Omdat de ontwikkeling van de persoon centraal staat en niet de werkzaamheden of de inkomsten kan het per geval verschillen of het ISWI inkomsten ontvangt voor de uitvoering van de werkzaamheden. In sommige gevallen gaat iemand werkervaring opdoen bij een reguliere werkgever en ontvangt het ISWI geen vergoeding maar kost het zelfs geld door de begeleiding die nodig is. In andere gevallen wil een werkgever iemand niet in dienst nemen, maar dan neemt het ISWI die persoon tijdelijk in dienst en wordt een detacheringvergoeding overeen gekomen. Wat betreft het Leerwerkcenter heeft het ISWI er voor gekozen om mensen geen "zinloos" werk te laten doen of werkzaam te laten zijn in een "papierenv omgeving". Het ISWI heeft er juist voor gekozen om mensen – rekening houdend met hun mogelijkheden – zinvol werk te laten doen. Dit betekent dat de gemeente met 10 opdrachtgevers afspraken heeft gemaakt over het verrichten van werkzaamheden voor deze bedrijven. Omdat het hier gaat om werkzaamheden die anders naar andere landen of instellingen zouden zijn gegaan, kunt u zich voorstellen dat de vergoeding beperkt is. De gelden die hierbij ontvangen worden, maken het o.a. mogelijk om mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt te begeleiden, zodat ook zij hopelijk in de toekomst uitkeringsonafhankelijk worden, en een eigen toekomst op kunnen bouwen. Door de zware bezuinigingen op de re-integratiegelden wordt dit namelijk steeds moeilijker.

Het ISWI verstrekt momenteel aan 969 mensen een uitkering. Hiervan wonen er 312 binnen de gemeente Aalten en 657 binnen de gemeente Oude IJsselstreek.

Het ISWI heeft aangegeven dat momenteel 160 leerwerktrajecten te hebben (55 Aalten en 105 Oude IJsselstreek). Van de 55 zijn er 30 personen die daar korter dan 6 maanden werkzaam zijn (55%). 10 personen zijn er tussen de 7 en 12 maanden in traject op het centrum (18%). 11 personen (20%) hebben een leerwerktraject met een doorlooptijd van 12 tot 24 maanden en 4 (7%) personen langer dan 24 maanden.

Met name in de laatste twee groepen gaat het om trajecten in het kader van sociale activering en of op vrijwillige basis. Tevens is er een aantal klanten die regelmatig voor kortere periode werkzaam zijn (op uitzendbasis) en die tijdelijk terugkeren in het LWC.

De werkzaamheden binnen het LWC vinden onder normale bedrijfsomstandigheden plaats. Zeer recentelijk heeft de arbeidsinspectie nog een controle uitgeoefend en zijn er geen opmerkingen gemaakt ten aanzien van de arbeidsomstandigheden waarin de werkzaamheden plaatsvinden.

De volgende stukken zijn voor u bijgevoegd:

--

De volgende stukken zijn voor u ter inzage gelegd:

--