

TALENT 2019-2022

TALENT 2019-2022

Auteur
Marjon Lettink-Nijenhuis
Functie
Beleidsmedewerker Organisatie en Welzijn
Datum
18 april 2019
Versienummer
1



Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
2. Korte beschrijving Inhoud Talent 2017-2019.....	3
3. Talent 2019 -2022 (vanaf 1 september 2019).....	5
4. Subsidieregeling Brede Regeling Combinatiefuncties 2019-2022.....	5
5. Aandachtspunten uit Talent 2017-2019 voor het nieuwe beleid.....	6
6. Invulling nieuwe plan.....	8
7. Financiële paragraaf.	10
8. Organisatie.....	12
9. Vervolgstappen.....	12



1. Inleiding

Sedert 2017 neemt de gemeente Aalten voor 2,5 fte deel aan de “Brede impuls combinatiefunctie”. Het doel van deze regeling is om voldoende sport- beweeg- en cultuuraanbod te realiseren ter bevordering van gezondheid, participatie, vitaliteit en leefbaarheid.

Via het projectplan Talent gemeente Aalten 2017/2018/2019, vastgesteld op 28 februari 2017, wordt uitvoering gegeven aan de Brede Impuls Combinatiefuncties.

Het projectplan kent de volgende uitgangspunten:

- De gemeente Aalten neemt deel aan de landelijke regeling Sport en Bewegen in de buurt voor 60 %, 2,5 fte;
- De uitvoering vindt plaats door diverse partners in samenwerking met de gemeente Aalten;
- Er is sprake van cofinanciering van partners, waardoor het een gemeenschapsproject is geworden;
- De combinatiefuncties worden ingezet ten behoeve van alle inwoners van de gemeente Aalten;
- Er wordt een verbinding gelegd tussen de sectoren, sport, bewegen, cultuur, zorg, welzijn, onderwijs, jeugd, Wmo en gezondheid;
- Het projectplan heeft een looptijd van drie jaar. Afspraken zijn aangegaan voor de duur van twee jaar vanaf 1 september 2017.

In het plan zijn afspraken gemaakt tussen de gemeente, partners uit Welzijn en Zorg en het Onderwijs over de inzet van een talentverbinder en talentcoaches en de financiering van deze functies.

2. Korte beschrijving Inhoud Talent 2017-2019

Visie

Iedereen in onze gemeente heeft een talent. De ontwikkeling van talent wordt centraal gesteld. Aalten wordt een gemeente waar iedereen zijn of haar eigen talenten ontdekt. Verdere ontwikkeling van talent wordt gestimuleerd en ondersteund. Sport, bewegen en cultuur worden gezien als ideale 'instrumenten' om talent een impuls te geven. Inwoners mogen hierbij geen grenzen ervaren.

Sport en bewegen en cultuur dragen daarnaast bij aan een gezonde leefstijl, meedoen, ontwikkelen, samenwerken, leefbaarheid, integratie en plezier. Iedereen doet mee, de gehele gemeenschap, van jong tot oud. We streven hierbij naar nog meer verbinding en verbondenheid.

We verbinden vraag en aanbod en werken vraaggericht. Passend aanbod wordt gerealiseerd. Initiatieven zijn vernieuwend, uitdagend en komen van de inwoners zelf!

We maken gebruik van elkaars kwaliteiten, netwerk en middelen.

De visie wordt uitgedragen en gestimuleerd door de inzet van combinatiefuncties onder de naam “Talent”. De combinatiefuncties worden talentverbinder en talentcoaches genoemd. De talentcoaches zijn de uitvoerders van de projecten.

Talent bestaat uit twee programma's. Deze programma's richten zich beide op andere doelgroepen. De uitvoering kan echter niet los van elkaar worden gezien.

Programma's

Talent kent de volgende twee programma's:

- Grenzeloos ontwikkelen
Binnen grenzeloos ontwikkelen maken kinderen kennis met de vele vormen van sport en cultuur en krijgen zij ruimte om hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Een brede ontwikkeling wordt gestimuleerd, even als een kennismaking met allerlei vormen van sport- en cultuur. Sport, bewegen en cultuur moeten toegankelijk zijn voor ieder kind. Ieder kind moet de kans krijgen om zich optimaal te kunnen ontwikkelen.

Binnen dit programma hebben we de volgende functies:

Talentverbinder(0,3 fte)

De talentverbinder is er voor om alle leerlingen in het onderwijs op een structurele manier in contact te brengen met sport, bewegen en cultuur.

De talentverbinder is een verbinder tussen scholen onderling en andere partners en zorgt voor samenhang in de uitvoering.



Talentcoaches basisonderwijs (0,7 fte) en speciaal onderwijs (0,1 fte)

De talentcoaches zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van het jaarprogramma. Dit programma is er op gericht om kinderen van jongs af aan vertrouwd te laten raken met sport, bewegen en cultuur zodat ieders talent optimaal kan worden ontwikkeld. De talentcoach in het speciaal onderwijs heeft specifiek tot taak de leerlingen uit de gemeente Aalten in hun eigen woonplaats te begeleiden bij het vinden van een structurele vorm van sport, bewegen, kunst en cultuur.

Grenzeloos meedoen

Grenzeloos meedoen is gericht op kwetsbare doelgroepen zoals senioren en mensen met een beperking. Er wordt gestreefd naar een vitale gemeenschap waarbij inwoners elkaar vinden en waarbij inwoners zelfredzaam en zelfwerkzaam zijn.

Het stimuleren van sport, bewegen en cultuuraanbod bevordert de gezondheid, de vitaliteit en de leefbaarheid en daarmee de kwaliteit van leven in de gemeente Aalten.

Bewegen en cultuur is belangrijk voor de inwoners om zich goed te ontwikkelen en om zowel geestelijk als lichamelijk gezond te blijven. Het zorgt voor ontmoeting en levert daarmee een positieve bijdrage aan het voorkomen van eenzaamheid.

Binnen dit programma hebben we de volgende functies:

Talentverbinder (0, 7 fte)

De talentverbinder is actief rondom de sectoren zorg en welzijn en zet zich specifiek in voor senioren en mensen met een beperking. De talentverbinder stimuleert de samenwerking tussen sport, cultuur, zorg en welzijnsprofessionals en zorgt voor afstemming tussen de projecten en activiteiten. De talentverbinder brengt vraag en aanbod bij elkaar.

Talentcoaches (0,3 fte)

De talentcoaches hebben als belangrijkste taak een gezonde en actieve leefstijl bij senioren en inwoners met een beperking te bevorderen. Inwoners worden gestimuleerd regie te kunnen geven aan hun eigen leven. Hiervoor organiseren en verbinden de talentcoaches diverse activiteiten waarin vormen van sport, bewegen en cultuur worden aangeboden. De talentcoaches zijn er om kwetsbare inwoners te ondersteunen, begeleiden en stimuleren op het gebied van sport, bewegen en cultuur.

Uitvoering Talent

De uitvoering van Talent is gestart per 1 september 2017. Afspraken zijn gemaakt voor de duur van 2 jaar tot 1 september 2019.

Rekening houdend met de programmalijnen zijn de volgende functies ingezet.

Talentverbinder

Deze functie wordt uitgevoerd door Richard Jongetjes.

Talentcoach Ontwikkelen

Deze functie wordt uitgevoerd door meerdere partijen, te weten:

- Beweegwijs
- De zonnekinderen
- Nijntje beweegdiploma via Represta
- Het Bariet

Talentcoach Meedoen

In het plan Talent is de intentie uitgesproken om deze functie in te zetten. Bij de start van Talent is er voor gekozen om deze functie nog niet in te zetten maar eerst via de talentverbinder de wensen en de behoeften voor deze doelgroep op te halen om daarna te bepalen op basis van de vraag in welke vorm deze functie het beste kan worden ingezet.



3. Talent 2019-2022 (vanaf 1 september 2019)

Per 1 september 2019 dient het nieuwe plan Talent, als vervolg op Talent gemeente Aalten 2017/2018/2019, te worden vastgesteld. Dit plan kan worden vastgesteld voor de periode 2019-2022. We kiezen wij ervoor om het vervolg plan vast te stellen voor drie schooljaren (2019-2020, 2020-2021 en 2021-2022, de afspraken eindigen per 1 september 2022).

4. Subsidieregeling Brede Regeling Combinatiefuncties 2019-2022

De landelijke subsidieregeling Brede impuls combinatiefuncties is per 1 januari 2019 vernieuwd en wordt de Brede Regeling Combinatiefuncties. Deze regeling heeft een structureel karakter, de subsidievoorwaarden zijn voor vier jaar vastgesteld (2019-2022).

De kracht van deze regeling is het kunnen leveren van lokaal maatwerk en de verbinding tussen de verschillende sectoren waaronder sport, welzijn, cultuur, onderwijs, zorg en sociale zaken.

De regeling kan bijvoorbeeld helpen bij het realiseren van beleidsdoelstellingen in het sociale domein zoals bevordering van participatie van kwetsbare groepen, versterking van leefbaarheid etc.

De regeling heeft een brede doelstelling, te weten:

- Een leven lang inclusief sporten, bewegen en beoefenen van culturele activiteiten mogelijk maken met inhoudelijke focus op:
 - (Talent) ontwikkeling van jeugd en jongeren stimuleren waarbij verbetering van motorische vaardigheden een belangrijk aandachtspunt is.
 - Sport-, beweeg- en cultuuronderwijs op en rond scholen versterken;
 - Specifieke aandacht voor kwetsbare, minder kansrijke jongeren die (een risico op) een verminderde actieve leefstijl hebben.
 - Inzetten op groepen mensen die belemmeringen ervaren bij het georganiseerde/formele en niet georganiseerde/ non-formele sporten en bewegen en beoefenen van culturele activiteiten, die te maken hebben met iemands leeftijd of levensfase, gender, fysieke of mentale gezondheid, etnische/sociale achtergrond, seksuele geaardheid, financiële situatie of sociale positie.
 - Bereiken, toeleiden en begeleiden van personen die in armoede leven, zodat zij ondanks hun financiële situatie kunnen sporten/bewegen en meedoen aan culturele activiteiten.
- Lokale verbindingen tot stand brengen en uitbouwen tussen gemeentelijke beleidsdomeinen en voorzieningen, gesubsidieerde/commerciële sport, cultuur, onderwijs, bso/kinderopvang, welzijn, zorg, gezondheid, bedrijven etc.
- Duurzaam versterken en innoveren van sport- beweeg en cultuuraanbieders/vrijwilligersorganisaties op het gebied van o.a. besturen, vrijwilligers, kader diversiteit, inclusief en vraaggericht handelen. Met aandacht voor het vormgeven van een pedagogisch sportklimaat

Deelname gemeente Aalten

De gemeente Aalten heeft op 2 oktober 2018 besloten om te blijven deelnemen aan de regeling voor de periode 2019 – 2022 en tevens besloten om de deelname van 2,5 fte te verhogen naar 4,75 fte per jaar. De gemeente krijgt hiervoor een rijksbijdrage van 40% uitgaande van een normbedrag van € 50.000 per fte.

De rijksbijdrage voor 2019-2022 bedraagt jaarlijks € 94.929,-- .



5. Aandachtspunten uit Talent 2017-2019 voor het nieuwe beleid

Uit deze evaluatiegesprekken komen een aantal aandachtspunten die wij hieronder benoemen.

- Talentverbinder Richard Jongetjes

In de eerste twee jaar heeft de Talentverbinder, in overleg met de stuurgroep, het accent gelegd op armoede, eenzaamheid, vitaliteit/bewegen en cultuur. Binnen deze thema's zijn diverse projecten opgezet en interventies uitgevoerd. Veel inwoners en organisaties hebben de weg naar de talentverbinder weten te vinden. Er liggen veel kansen.

Uit de evaluatie komen de volgende punten c.q. thema's waaraan in de komende beleidsperiode Talent 2019-2022 aandacht dient te worden besteed:

- **Samenwerking**
Er mag/moet meer worden samengewerkt en afgestemd worden binnen onze gemeente. De behoefte is er wel bij de deelnemers zoals verenigingen en organisatie maar het ontbreekt aan expertise, overdracht, educatie en informatie voor bestuurders en vrijwilligers. Het is nodig in te zetten op versterking van de samenwerking, de talentverbinder kan daar een rol in spelen.
- **Regionale afstemming**
Regionale afstemming binnen thema's is prima maar er moet meer bijdragen aan de lokale situatie. Slagvaardigheid kan alleen bereikt worden door lokaal te excelleren en regionaal te spiegelen.
- **Vervoer**
Dit is vaak een knelpunt, er is een grote behoefte aan meer elektrokarren.
- **Aangepast/ Uniek sporten**
Weinig aanbod voor aangepast sporten, als het er wel is, is het teveel afhankelijk van een één persoon die toevallig bekend is met de doelgroep. Het aanbod moet worden vergroot.
- **Armoede**
Meer aandacht voor armoede die niet binnen het beleid valt.
- **Borging**
De eerste periode is vooral geïnvesteerd in netwerken, aanjaagprojecten en advies. De komende periode moeten een aantal projecten duurzaam worden gemaakt.
- **Sport en cultuur**
Menu's voor doelgroep moeten in beeld worden gebracht. Extra inzet op cultuur en sport via netwerkbijeenkomsten.

Estinea:

De Talentverbinder heeft een aantal concrete resultaten opgeleverd waarbij het optreden van de groep 'Spelen', in combinatie met dansschool DanzArte uit Aalten, op de Zwarte Cross wel het hoogtepunt vormde.

Aandachtspunt:

- **Samenwerking**
De samenwerking, en dus het versterken van de toegevoegde waarde, is wel aandachtspunt voor de komende jaren.

Marga Klompé

De Talentverbinder heeft voor Marga Klompé een aantal mooie projecten opgeleverd zoals het project "er een potje van maken" en de "scootmobiel club". Daarnaast wordt voor 2019 aan het project "music en memories" gewerkt wat een mooie eerste indruk heeft gegeven.

Aandachtspunt:

- **Monitoren**
Het is belangrijk dat we goed blijven monitoren wat de toegevoegde waarde is van de Talentverbinder voor de ouderenzorg.



Basisonderwijs

Vanuit het basisonderwijs nemen 12 scholen deel aan het plan Talent. Met deze scholen is een aanbod op maat afgesproken via de inzet van de zogenaamde Talentcoaches.

De scholen de Hove en de Bosmark hebben een beweegprogramma afgesproken met de Zonnekinderen. Verder nemen 8 basisscholen (Groen van Prinsterer, 't Bastion, IKC UnieK, de Klimop, 't Warmelinck, CBS Barlo, CBS 't Möllenveld en de St. Jozef) een programma via Beweegwijs af. En de Wegwijzer en Liborius maken gebruik van het programma Nijntje beweegdiploma. De afspraken zijn gemaakt voor twee schooljaren (2017/2018 en 2018/2019) De kosten zijn per schooljaar als volgt verdeeld:

- 40% onderwijs
- 60% subsidie uit de regeling Brede Impuls combinatiefuncties

Aandachtspunten:

- **Cofinanciering**

Met de inzet van de talentcoaches voor het onderwijs worden alle kinderen van de basisscholen bereikt. Via de talentcoaches worden vakleerkrachten ingezet met een bewegingsprogramma op maat. Dit gaat bijvoorbeeld om gymlessen maar ook om het opzetten van een bewegingsaanbod tijdens de pauze/ tussen en tijdens de overige lessen, het opzetten van beweegteams en coaching groepsleerkrachten. Dit past exact binnen de doelstelling van de regeling.

Het plafond voor de inzet van talentcoaches onderwijs is 1fte.

Het onderwijs vraagt om te overwegen, als het haalbaar is, om de huidige subsidieverdeling (40 % onderwijs / 60 % subsidie) in stand te houden zodat scholen blijven meedoen en het bereik groot blijft.

- **Beweegwijs**

Alle deelnemende scholen (Groen van Prinsterer, 't Bastion, IKC UnieK, de Klimop, 't Warmelinck, CBS Barlo, CBS 't Möllenveld en de St. Jozef) zijn enthousiast en willen weer een aanbod op maat afnemen, ook als de bijdrage van 40% naar 60% gaat.

- **Nijntje**

- De Wegwijzer stopt hiermee omdat de huidige vakleerkracht gym op school ook bij de kleuters ingezet gaat worden.
- De Liborius wil dit voortzetten op de huidige wijze.

- **Zonnekinderen**

- De Bosmark en De Hove ervaren op dit moment de kwetsbaarheid, in die situaties dat er sprake is van ziekte. Overstap naar Beweegwijs wordt overwogen.

- **Nieuw Hessen**

Deze school doet nog niet mee en neemt deelname in overweging.

- **Overige opties**

Cultuur - Borging muziekimpuls via Talent voor de Bosmark en de Höve.

Sport- Eventueel red jezelf red je vriendje, zelf programma voor Aalten maken inclusief busvervoer.

Het Bariet

De talentcoach speciaal onderwijs wordt voor vier uur per week ingezet vanuit het Bariet en de Hamelandschool. De talentcoach speciaal onderwijs wordt ingezet via de vakleerkracht Nikka te Koppel. Zij begeleidt leerlingen uit de gemeente Aalten met het vinden van een structurele vorm van vrije tijdsbesteding op het gebied van sport, bewegen, kunst en cultuur.

Het Bariet en de Hamelandschool willen ook in het nieuwe plan graag participeren voor 0,1 fte.

De uitgangspunten van het plan Talent sluiten aan bij de visie van de beide scholen. Elke leerling is uniek en heeft zijn eigen mogelijkheden. De mogelijkheden van het kind zijn het uitgangspunt voor een (brede) ontwikkeling.

Leerlingen worden voorbereid en begeleid naar een zinvolle toekomst gericht op een zo groot mogelijke zelfstandigheid en actieve deelname aan de maatschappij. De begeleiding van de kinderen bij het vinden van een passende vrije tijdsbesteding is hierin erg belangrijk en voor de beide scholen erg belangrijk om in te investeren.

Aandachtspunten voor het vervolg van Talent zijn:

- Veel leerlingen doen al mee.
- Er hoeft geen specifiek aanbod bij te komen, het accent moet voornamelijk komen te liggen op borging van het huidige aanbod.
- Meer verbinding met de talentverbinder en de overige talentcoaches, zodat de talentcoach speciaal onderwijs meer onderdeel wordt van Talent. Met name meer communicatie waardoor de samenwerkingskansen binnen (nieuwe) projecten worden vergroot.



Gemeente Aalten

Met het plan Talent is een goede lijn ingezet. De vervolgplannen moeten ook aansluiten bij de basis van het plan talent. Aandachtspunten:

- **Talent**
Merknaam Talent in stand houden.
De functie talentverbinder is vooral een aanjaagfunctie. De functie talentverbinder niet bij de gemeente onderbrengen.
- **Verbreding functie Talentverbinder**
Men wil de functie talentverbinder graag verbreden en aanscherpen.
De functie verenigingsondersteuner als genoemd in het raadsprogramma 2018-2022 meenemen in de functie van talentverbinder. Deze functie is niet bedoeld voor zaken als de ledenadministratie of het penningmeesterschap maar voor het verbinden en begeleiden. Daarnaast kan de talentverbinder een rol spelen bij het opzetten van de lijn hybride leren.
- **Borging**
De activiteiten moeten aansluiten bij hetgeen al is ontwikkeld. De talentverbinder moet zorgen voor borging van de activiteiten bij een organisatie. (niet afhankelijk zijn van een persoon).
- **Financien**
Vooraf duidelijkheid over de beschikbare middelen op de lange termijn en een financiële vertaling maken voor vier jaar. Reserveringen in de begroting meenemen.

6. Invulling nieuwe plan

Uit de evaluatiegesprekken constateren we dat er breed draagvlak is voor de verlenging van het plan Talent. De inzet is belangrijk voor het realiseren van de ambities van de gemeente en de partners uit welzijn en onderwijs ten aanzien van gezondheid, toename van het lokale sport- en beweeg aanbod, de kwaliteit ervan en de verbindingen daarin. Door sport, bewegen en cultuur in te zetten als middel wordt bijgedragen aan de doelstellingen van het voorliggende veld voor wat betreft preventie. Met de extra inzet kunnen meer kwetsbare groepen worden geactiveerd en de deelname verhoogd.

Voorgesteld wordt dan ook om:

- Het plan Talent per 1 september 2019 te continueren voor de periode 2019-2022
- In het nieuwe plan de functie Talentverbinder uit breiden en verbreden, in die zin dat de taken verenigingsondersteuning worden toegevoegd aan de functie.

De invulling van Talent gedurende de periode 2019-2022 (start datum 1 september 2019) komt er dan als volgt uit te zien:

Talentverbinder

Talentverbinder 1	1 fte
Kosten	€ 60.000
Programmalijnen	Ontwikkelen en Meedoen
Taken	<p>Werkzaamheden zoals beschreven in het projectplan Talent Gemeente Aalten 2017-2019. In het kort betreft dit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inzicht verkrijgen in wensen/behoefte van de doelgroepen; • In kaart brengen en promoten van sport-, beweeg- en cultuuraanbod voor kinderen, senioren en mensen met een beperking; • Doorverwijzing naar bestaand sport-, bewegen en cultuuraanbod; • Mogelijke combinaties leggen tussen bestaand aanbod, activiteiten en mensen; • Stimuleren, adviseren en ondersteunen van lokale initiatieven en evenementen m.b.t. uitbreiding sport-, beweeg- en cultuuraanbod • Initiëren van nieuwe sport- en beweegactiviteiten die op basis van de vraag ontbreken; • Motiveren en stimuleren van eigen kracht zodat bewegen en cultuur structureel onderdeel uitmaakt van de dagelijkse zorg;



	<ul style="list-style-type: none"> • Verbinding leggen en netwerk opbouwen met partners rondom zorg, sport, cultuur en welzijn. Organiseren van netwerk- en themabijeenkomsten en zorgen voor kennisdeling; • Duurzaam versterken van het aanbod (borging)
Invulling	Richard Jongetjes (werkgeverschap ligt bij Figulus)

Talentverbinder 2	1 fte
Kosten	€ 60.000
Programmalijnen	Ontwikkelen en Meedoen
Taken	<p>Werkzaamheden zoals beschreven in het projectplan Talent Gemeente Aalten 2017-2019 en als hierboven bij de functie talentverbinder zijn genoemd specifiek gericht op ondersteuning van verenigingen. Deze functie wordt specifiek aangevuld met de volgende taken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verbreding functie talentverbinder voor wat betreft het duurzaam versterken en innoveren van het sport- en beweeg aanbod. Lokale verbindingen tot stand brengen en uitbouwen. • Inzet op het gebied van cultuur voor het vergroten van cultuurparticipatie van jongeren, ouderen en groepen voor wie kunst – en cultuurdeelname niet vanzelfsprekend is. • Ontwikkelen, uitvoeren en borgen van de maatschappelijke taken op het gebied van sport en cultuur zoals bijvoorbeeld het ondersteunen van hybride leren. • Ondersteunen en begeleiden van verenigingen bij financiële-, bestuurlijk- en organisatorische vragen en het aanjagen en verbinden van projecten op het gebied van sport en cultuur van deze verenigingen.
Invulling	Vacature (werkgeverschap bij één van de partners)

Talentcoaches

Talentcoaches Ontwikkelen	1,1 fte
Kosten	€ 55.000
Programmalijnen	Ontwikkelen
Taken	<ul style="list-style-type: none"> • Begeleiding, ondersteuning en uitvoering van bewegings- en cultuuronderwijs. • Coaching groepsleerkrachten • Opzetten en uitvoeren van ontwikkelingsprogramma's op dit gebied. • Organiseren en uitvoeren van voor- tussen en naschoolse sport- en cultuuractiviteiten op school en in de buurt (in samenwerking met aanbieders/verenigingen). • Organiseren van pleinsport, pauzesport, beweegtussendoortjes, activiteiten en evenementen. • Aanvullend specifiek voor de talentcoach in het speciaal onderwijs <ul style="list-style-type: none"> - Inzicht verkrijgen in wensen/behoeften van de doelgroep; - In kaart brengen sport-, beweeg- en cultuuraanbod voor leerlingen met een beperking; - Doorverwijzen bestaand aanbod; - Adviseren en begeleiden van aanbieders om te kunnen omgaan met de doelgroep. - Verbindingen leggen met initiatieven zoals Uniek Sporten vanuit Achterhoek in Beweging.
Invulling	Het Bariet (0,1 fte) Beweegwijs Zonnekinderen Nijntje Bewegingsdiploma



Talentcoaches Meedoen	Beschikbaar 0,7 fte nog in te vullen
Kosten	€ 35.000
Programmalijnen	Meedoen
Taken	<ul style="list-style-type: none"> • Goede en actieve leefstijl bij senioren en inwoners met een beperking bevorderen; • Aanspreekpunt voor vragen en adviezen; • Initiëren, organiseren, stimuleren, begeleiden, coachen en overdragen van beweeg- en cultuuractiviteiten voor kwetsbare inwoners; • Organiseren van activiteiten zoals beweegdagen, beweegmarkt en fitheidstesten; • Stimuleren en organiseren toeleiding en gebruik beweegtuin.
Invulling	De talentverbinders brengen de komende periode specifiek voor deze doelgroep de initiatieven waar een extra stimulans voor nodig is in kaart. Op basis daarvan wordt de inzet van talentcoaches bepaald. De inzet kan maximaal 0,7 fte bedragen (€ 35.000)

Administratieve ondersteuning talentverbinders	Beschikbaar 0,1 fte nog in te vullen
Kosten	€ 5.000
Programmalijnen	Ontwikkelen en Meedoen
Taken	Praktische administratieve ondersteuning.
Invulling	Vacature

7. Financiële paragraaf

Zoals al eerder aangegeven wordt voor 4,75 fte deelgenomen aan de landelijke regeling Brede Impuls Combinatiefuncties. In deze regeling wordt voor de loonkosten een normbedrag gehanteerd van € 50.000,-- per fte. De gemeente Aalten ontvangt hiervoor een rijksbijdrage van 40% van het normbedrag. Voor de financiering van de 60% eigen bijdrage is cofinanciering nodig. Deze cofinanciering kan plaats vinden door vanuit eigen gemeentelijke middelen een bijdrage te doen danwel door cofinanciering via derden.

Het normbedrag per fte is een richtlijn. Dat wil zeggen dat gemeenten het rijksgeld dienen uit te geven maar dat het hen vrijstaat om meer of minder fte in te zetten dan het toegewezen aantal. De middelen moeten wel worden ingezet op fte maar de gemeente kan zelf beoordelen welk opleidingsniveau zij van toepassing acht. Jaarlijks vindt er een monitor (verantwoording) plaats, daarin dient duidelijk naar voren te komen hoeveel fte met welk opleidingsniveau en hoeveel salaris is ingezet als ook welk deel van het budget is besteed aan kwaliteitsverbetering. Daarnaast kan 2% van de middelen worden ingezet voor opleidingen en versterken kwaliteit.



Financieel overzicht (1 september 2019 – 1 september 2022)

Kosten		2019	2020	2021	2022
Talentverbinder 1	1 fte	€ 20.000	€ 60.000	€ 60.000	€ 40.000
Talentverbinder 2	1 fte	€ 5.000	€ 60.000	€ 60.000	€ 40.000
Administratieve ondersteuning talentverbinders	0,1 fte	€ 1.666	€ 5.000	€ 5.000	€ 3.334
Talentcoaches Ontwikkelen	1,1 fte	€ 16.156	€ 48.470	€ 48.470	€ 32.313
Talentcoaches Meedoen	0,7 fte	€ 11.667	€ 35.000	€ 35.000	€ 23.333
Coördinatie	0,1 fte	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
Deelname stuurgroep	0,1 fte	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000
Activiteiten Figulus	0,3 fte	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000
Werkbudget		€ 5.000	€ 15.000	€ 15.000	€ 10.000
Scholing (2%)		€ 4.728	€ 4.728	€ 4.728	€ 4.728
Totaal		€ 87.217	€ 251.198	€ 251.198	€ 176.708

Dekking		2019	2020	2021	2022
Rijksbijdrage		€ 94.929	€ 94.929	€ 94.929	€ 63.286
Gemeente		€ 25.000	€ 60.000	€ 60.000	€ 40.000
Partners Estinea / Marga Klompe		€ 6.667	€ 20.000	€ 20.000	€ 13.333
Partners Onderwijs		€ 9.694	€ 29.082	€ 29.082	€ 19.388
Coördinatie		€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
Deelname stuurgroep		€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000
Activiteiten Figulus		€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000
Totaal		€ 159.290	€ 227.011	€ 227.011	€ 159.007
Reserve (inclusief €7.000 per 31-12-2018)		€ 79.0721	€ 54.884	€ 30.696	€ 12.995

De uitvoering van het plan Talent met de in paragraaf 6 genoemde uitgangspunten is voor de komende vier jaar financieel haalbaar. Per 1 september 2022 is er nog een reserve beschikbaar van € 12.995.

Ter verduidelijking van het financiële overzicht hebben we de volgende opmerkingen:

- De uitvoering van het plan Talent 2019-2022 start per 1 september 2019.
- De financiële vertalingen is dan ook verwerkt vanaf 1 september 2019.
- De kosten van het huidige plan Talent voor 2019 (januari tot en met augustus) zijn opgenomen als verplichting voor 2018. Hieruit blijkt dat een bedrag van € 7000 resteert uit de eerste periode Talent. Dit bedrag is als reserve opgenomen in het overzicht in het jaar 2019.
- De functie talentverbinder is een stevig profiel en wijkt daarom af van het normbedrag van € 50.000.
- De partners Marga Klompe, Estinea cofinancieren jaarlijks per organisatie een bedrag van € 10.000.
- De cofinanciering vanuit het basis en speciaal onderwijs is 60%.
- De geraamde 1,1 fte (€ 55.000) voor het programma ontwikkelen (inzet basisonderwijs zoals beschreven in paragraaf 6), wordt (nog) niet volledig ingezet. In het bovenstaande overzicht zijn de huidige werkelijke afspraken verwerkt. Er is nog een bedrag beschikbaar van € 6.530 waarvan 60% moet worden gecofinancierd. Dit betekent dat scholen nog kunnen aansluiten. Indien scholen nog aansluiten dan wordt de reserve per 1 september lager. Bij volledige inzet van de € 6.530,- wordt de reserve dan met € 2.612 verlaagd.



- De inzet van de talentcoach(es) voor Meedoen wordt nog nader ingevuld aan de hand van door de talentverbinders op te stellen activiteitenplan. Dit plan moet nog worden opgesteld. Voor de kosten hiervan ramen we vooralsnog € 35.000,- (0,7 fte).
- De reserve van € 12.995 per 1 september 2022 is bedoeld om onvoorziene kosten zoals bijvoorbeeld transitiekosten te kunnen voldoen.
- In bovenstaand overzicht is uitgegaan van de inzet van Talent tot 1 september 2022. Voor de maanden september tot december 2022 hebben we nog een bedrag van € 51.643 in reserve. Dit bedrag zal pas worden ingezet na besluitvorming te zijner tijd over een eventueel vervolg. Dit bedrag is niet in bovenstaand overzicht opgenomen.
- De aanstellingen van de nieuwe functies Talentverbinder 2 en administratieve ondersteuning zijn tijdelijk voor de duur van 2 jaar. Tijdig voor het verstrijken van deze termijn vindt een evaluatie plaats. Afhankelijk van de uitkomsten worden dan besluiten genomen over eventuele verlenging en het toekomstige werkgeverschap.

Financiering gemeente Aalten

- In het plan is een bijdrage uit eigen middelen van de gemeente Aalten opgenomen van € 60.000 per jaar.
- In de meerjarenraming 2019-2022 is voor de uitbreiding van de functie talentverbinder (functie 2) met verenigingsondersteuning een bedrag van € 35.000,- per jaar geraamd.
- Bij de vaststelling van het plan Talent 2017-2019 is besloten dat de gemeente een bijdrage van € 25.000,- per jaar inzet. Deze bijdrage is voor 2017 en 2018 verstrekt. In het huidige financiële overzicht is er van uitgegaan dat deze gemeentelijk bijdrage van € 25.000,- ook voor 2019-2022 wordt gecontinueerd. Het bedrag van € 25.000 is nog niet gereserveerd in de begroting 2019 en meerjarenraming 2020-2022. Voorgesteld wordt dan ook bij de vaststelling van dit plan het bedrag van € 25.000,- per jaar beschikbaar te stellen voor de periode 2019-2022. Dit bedrag dient te worden bijgeraamd in de begroting 2019 en meerjarenraming 2020-2022

8. Organisatie

Dit plan dient als basis voor de inzet van de talentverbinder en de talentcoaches in de gemeente Aalten. De afspraken met de partners worden vastgelegd in subsidiebeschikkingen. De aansturing wordt georganiseerd vanuit de stuurgroep.

In de stuurgroep hebben naast een afgevaardigde van de gemeente Aalten, een afgevaardigde van Marga Klompe, Estinea, Figulus en uit het directeurenoverleg basisonderwijs zitting. De talentverbinders sluiten aan bij de stuurgroepvergadering.

Binnen de stuurgroep vergadering vindt op bestuurlijk niveau afstemming plaats. De stuurgroep heeft de inhoudelijke regie en stelt jaarlijks het werkprogramma en het jaarverslag vast.

9. Vervolgstappen

Vaststelling van het plan Talent 2019-2022 tijdens de gemeenteraadsvergadering van 11 juni 2019.

Raad	11 juni
RTG	28 mei
Agendacommissie	13 mei
Collegebesluit	7 mei
Aanleveren college	29 april
Advies sociale raad	18 maart

Bij positieve besluitvorming kan de uitvoering van het plan Talent plaatsvinden in de volgende stappen:

- Subsidie afspraken vastleggen met partners voor de inzet van de talentverbinder.
- Subsidie afspraken vastleggen met de basisscholen voor de inzet van de talentcoaches.
- Werving, selectie en aanstelling 2e talentverbinder en administratieve ondersteuning via de betrokken partners: Figulus Welzijn, Estinea, Marga Klompe en de gemeente.
- Afspraken maken met aanbieders voor de inzet van de talentcoaches.
- Start per 1 september 2019.