



Gemeente Aalten

Aan het College van B en W
t.a.v. H. Rijks
Gemeente Aalten
Postbus 119
7120 AC AALTEN

Secretariaat: Ineke Weerkamp
 Hozenstraat 20
 7126 BK Bredevoort
 0543 – 45 28 05
 secretariaat@wmoraadaalten.nl
 www.wmoraadaalten.nl

GEMEENTE AALTEN	
Datum 14 JUN 2012	
Nummer 17210	
Origineel	
Team	Ambtenaar
WO	
Kopie	
Team	Ambtenaar

Bredevoort, 13 juni 2012

Betreft: advies nota vrijwilligers- en mantelzorgbeleid.

Geacht college,

Op 22 mei is aan de WMO-raad gevraagd om een schriftelijk advies uit te brengen over de nota vrijwilligers- en mantelzorgbeleid 2012-2016 vóór 19 juni 2012.

Deze nota is gebaseerd op het rapport "Vrijwilligerswerk leeft" van Figulus welzijn. Omdat er één en ander uit dit rapport is overgenomen ontstaat hier en daar verwarring. De WMO raad zou graag zien dat de verantwoordelijkheden omtrent beleid en uitvoering helder worden gescheiden. Zo wordt in de nota een aantal malen gesproken over "wij" waarbij niet duidelijk is of hierbij de gemeente, Figulus of beiden worden bedoeld. Verder missen wij de rol en betekenis van vrijwillige ouderenadviseurs (VOA's) in deze nota. Dat er veel aandacht is voor jonge vrijwilligers is prima maar gezien de toekomstige vergrijzing mag dit niet gaan ten koste van de oudere vrijwilliger en de aandacht voor ouderenbeleid.

Hoofdstuk 1.

Wij adviseren dat er een duidelijk onderscheid wordt gemaakt tussen een vrijwilliger en een mantelzorger. Mantelzorg wordt meestal bepaald door omstandigheden en is niet een geheel vrijwillige keuze.

De maatschappelijke stage is een opgelegde onderwijsverplichting en geen vrijwilligerswerk. Het neveneffect is er hopelijk wel maar is niet het hoofddoel, het is daarom ook allereerst een taak voor de scholen.

Wij vragen ons af of de rol van het bedrijfsleven zal toenemen, eerder verwachten wij in deze crisistijd dat het maatschappelijk ondernemen een lagere prioriteit bij bedrijven zal krijgen.

In de analyse worden naast elkaar genoemd: de nieuwe flexvrijwilliger, de hogere eisen aan de vrijwilliger en ook de vrijwilliger "met een rugzak". Dat kan aanleiding zijn tot wrijving



Gemeente Aalten

Secretariaat: Ineke Weerkamp
 Hozenstraat 20
 7126 BK Bredevoort
 0543 – 45 28 05
secretariaat@wmoraadaalten.nl
www.wmoraadaalten.nl

tussen belangen, wij adviseren daarom te zorgen voor goede coördinatie en (professionele?) begeleiding.

Het gebruik van social media kan zeker drempel verlagend werken maar ook andere communicatie blijft belangrijk.

Hoofdstuk 2.

De collectieve verzekering, de maatschappelijke stage, NL doet (geen rol voor de gemeente voor zover wij weten) en het mantelzorgcompliment zijn de uitvoering van rijksbeleid, meer dan van gemeentebestuur. De verzekering is op zich een goede zaak, ondanks dat er (gelukkig) niet veel claims zijn geweest. Waarom is er onderscheid in dekking tussen vrijwilligers en mantelzorgers? (nb, in de bijlage worden namen genoemd, dit kan en mag niet in een dergelijk openbaar stuk!).

In het subsidiebeleid adviseren wij om naast waardering ook prikkels op te nemen die gericht zijn op aanpassing aan de in hoofdstuk 1 genoemde ontwikkelingen waarbij vooral onderlinge samenwerking gestimuleerd wordt.

Hoofdstuk 3.

Wij betreuren het toch geringe aantal reacties van verenigingen en organisaties en vragen ons af of de behoefte en wensen in het vrijwilligerswerk hierdoor voldoende goed in beeld zijn gebracht. In elk geval moet men voortdurend alert blijven op signalen die mogelijk tot ander inzicht kunnen leiden. Met name bij het kopje verenigingen komt het punt communicatie over WMO en kanteling weer in beeld. Wij hebben u daar al nadrukkelijk op gewezen (ongevraagd advies dd 16-4-2012) en adviseren u nogmaals met klem daar werk van te maken.

Wat de mantelzorg betreft moet de VIT/VZ in elk geval meer de opdracht krijgen tot samenwerking met anderen zoals kerkelijke en niet-kerkelijke bezoeksorganisaties.

Hoofdstuk 4.

Dit is natuurlijk het belangrijkste hoofdstuk want na het signaleren van knelpunten en behoeftes gaat het vooral om de vraag wat gaan we er aan doen!

- Een vrijwilligerssteunpunt kan veel betekenen. Wij adviseren een goede regie en een duidelijke opdracht. De continuïteit moet gewaarborgd te zijn
- De verzekering voortzetten (zie opm hoofdstuk 2) heeft onze instemming.



Gemeente Aalten

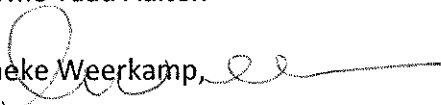
Secretariaat: Ineke Weerkamp
Hozenstraat 20
7126 BK Bredevoort
0543 – 45 28 05
secretariaat@wmoraadaalten.nl
www.wmoraadaalten.nl

- Wij adviseren de invulling van de maatschappelijk stage bij de scholen laten, zij kennen de leerlingen en kunnen veel beter de juiste match maken. Wel moeten de verenigingen en organisaties worden gesteund bij de uitvoering en een eventueel vervolg om jongeren te behouden.
- Een vrijwilligersprijs spreekt ons minder aan, maar een experiment kan de twijfel wegnemen. (Vaak doen organisatie zelf ook al veel aan belonen en waarderen van hun vrijwilligers)
- De gemeente Aalten kiest voor de VIT/VZ als partner in de mantelzorgondersteuning op grond van de goede ervaringen. Advies: de subsidie en de daarvoor geleverde producten goed af stemmen op de genoemde knelpunten. In de subsidieafspraken moet ketensamenwerking als voorwaarde worden opgenomen.
- Signaleringsnetwerk en extra publiciteit moeten vooral effectief zijn, dus een duidelijke opdracht en voortdurend resultaten evalueren!

Tot zover onze opmerkingen en adviezen.

Met vriendelijke groet

Wmo-raad Aalten

Ineke Weerkamp 

secretaris