

Raadsmededeling - Openbaar



Nummer : 129/2012
Datum : 29 augustus 2012
B&W datum : 4 september 2012
Portefeuillehouder : H.J. Rijks
Onderwerp : Verkenning werken naar vermogen in de West Achterhoek

Aanleiding

Er is een rapport Verkenning werken naar vermogen in de West Achterhoek opgesteld. Het betreft hier een onderzoek waarbij de gemeenten Doetinchem, Oude IJsselstreek, Montferland en Aalten betrokken zijn. Wij willen u per raadsmededeling informeren over de stand van zaken. De verkenning heeft geresulteerd in een uitgebreide rapportage, waarvan de samenvatting in Bijlage I wordt weergegeven. In deze samenvatting komen aan de orde de wettelijke kaders, de omschrijving van de bestuursopdracht, de inhoudelijke beleidskeuzes en de keuze met betrekking tot de uit te werken scenario's. Daarnaast wordt een korte vooruitblik gegeven op het vervolgproces.

Inhoud mededeling

Hoewel wij aanvankelijk instaken op een scenario tussen 2 en 3, hebben wij naar aanleiding van de Verkenning besloten om mee te werken aan het onderzoek van scenario 3, waarbij wordt uitgegaan van een samenvoeging van de sociale diensten Doetinchem, Oude IJsselstreek en Aalten, en Wedoo. Montferland houdt zijn eigen sociale dienst, waarbij uitgangspunt is dat de huidige samenwerking in stand blijft en waar nodig verder wordt uitgebreid. Bij de beoordeling van de uitkomsten van het onderzoek van scenario 3 zullen wij uiteraard kijken in hoeverre deze zich verhouden tot de voor Aalten geldende uitgangspunten.

Gelet op de bestuursopdracht en omstandigheden, onderzoeken wij ook alternatieven. Wij zullen de uitkomsten van scenario 3 dan ook afwegen tegen die van andere scenario's alvorens tot een definitieve keuze te komen.

Tot slot

Er zijn verschillende bewegingen gaande in de Achterhoek. Wij willen de richtingen en consequenties daarvan zo goed mogelijk in beeld krijgen om een weloverwogen keuze te kunnen maken met betrekking tot de uitvoering werken naar vermogen. Wij vinden het hierbij van groot belang om als gemeente voldoende invloed te kunnen uitoefenen, teneinde de regierol adequaat in te vullen. Hierbij speelt ook de integraliteit met andere transities in het sociale domein een rol. Tot slot moeten we de financiële consequenties van de keuze goed kunnen overzien.

De volgende stukken zijn voor u bijgevoegd:

Bijlage I : Verkenning werken naar vermogen in de West Achterhoek

Bijlage II: Brief aan Stuurgroep Wwnv West

De volgende stukken zijn voor u ter inzage gelegd:

Verkenning werken naar vermogen in de West Achterhoek

Inleiding

Net na de periode dat deze verkenning tot stand is gekomen, is het kabinet gevallen en is de Wet Werken naar Vermogen (WWNV) ingetrokken. Op de langere termijn is nu onduidelijk waar we als gemeenten rekening mee moeten houden. Of en in welke vorm de WWNV mogelijk weer ingevoerd zal worden, is afhankelijk van de uitkomsten van de Tweede Kamerverkiezingen in september 2012. De verwachting is dat het nieuwe kabinet met vergelijkbare plannen komt.

Zowel sociaal, economisch als financieel is het van groot belang dat we doorgaan op de ingeslagen weg. Het uitgangspunt van de WWNV om de verschillende regelingen op het gebied van werk en participatie meer in samenhang te brengen, onderschrijven we nog steeds. Het biedt namelijk de kans om meer mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt aan werk te helpen. Daarnaast bestaat er, gezien het feit dat de rijksbezuinigingen op het participatiebudget al ingeboekt zijn, een financiële noodzaak tot heroverweging van het gemeentelijk beleid en de herinrichting van de gemeentelijke organisatie op het gebied van Werk en Inkomen.

Het blijft de uitdaging om voor de onderkant van de arbeidsmarkt kwalitatief hoogstaande dienstverlening te bieden met de beperkte middelen die er zijn. Op welke wijze de samenwerking vorm moet krijgen, is onderwerp van onderzoek. Wij merken hierbij op dat het in deze fase gaat om een verkenning, die niet leidt tot beleidswijzigingen.

Uitgangspunten Wet Werken naar Vermogen

Meedoen naar vermogen. Dit was het uitgangspunt van de nieuwe Wet Werken naar Vermogen (WWNV). De huidige regelingen hebben onvoldoende samenhang en kennen verschillen in rechten en plichten, hoogte van inkomensondersteuning, uitvoering en financiering. Om deze ongewenste verschillen weg te nemen was de WWNV in het leven geroepen. Het hoofddoel van deze wet was meer mensen aan het werk te helpen. Hiertoe zou voor mensen met een arbeidsvermogen vanuit de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW), de Wet Werk en Bijstand (WWB) en de Wajong het regime worden gebundeld. Gemeenten zouden de verantwoordelijkheid krijgen voor de uitvoering van de WWNV.

De komst van de WWNV ging gepaard met een wijziging in de financiële systematiek. Waar nu aparte budgetten voor de WSW en de re-integratie binnen de WWB zijn, komt er waarschijnlijk één ongedeeld participatiebudget. Het kabinet was en is van mening dat middelen effectiever en doelmatiger ingezet kunnen worden, door nog slechts ondersteuning te bieden aan mensen die het echt nodig hebben en die met ondersteuning wel kans maken op de arbeidsmarkt. Uiteindelijk zal het budget dan ook structureel ongeveer halveren ten opzichte van de totale budgetten in 2011. De kosten voor de lonen WSW blijven echter nog jaren op een dermate hoog niveau dat – zonder ingrepen – vrijwel het volledige ongedeelde budget voor deze WSW-lonen moet worden aangewend. Dit vraagt om een forse heroriëntatie op de huidige uitvoering.

Ondanks het feit dat de WWNV op dit moment is ingetrokken, is het advies om in aangepast tempo door te gaan met het onderzoeken van mogelijke ontwikkelingsrichtingen. Tegelijkertijd zullen we ook nieuwe voorstellen van het (toekomstige) kabinet moeten afwachten.

Bestuursopdracht

De gemeenten worden door het ministerie als regievoerder beschouwd. Zij krijgen ook de middelen ter beschikking voor de uitvoering van de wet(ten) en zijn verantwoordelijk voor de implementatie. Door de colleges van Doetinchem, Montferland en Oude IJsselstreek is dan

ook besloten om de regie op Werken naar Vermogen (WNV) alsook op de herstructurering van de WSW ter hand te nemen. Gedurende de uitvoering van de opdracht is de gemeente Aalten tevens aangesloten. Het doel van de bestuursopdracht is:

Vanuit een gezamenlijke visie op de uitvoering van beide regelingen zullen de gemeenten beredeneerd vanuit de doelstelling van de wet, het belang van de klant en de financiële mogelijkheden, komen tot mogelijke scenario's.

Deze scenario's gaan in op verschillende vraagstukken, die zowel beleidsinhoudelijke als organisatorische componenten bevatten. Wij onderscheiden vijf vraagstukken, waar we als gemeenten een antwoord op moeten vinden. Deze antwoorden vormen feitelijk de uitgangspunten en visie voor de verdere implementatie van de uitvoering WNV en de herstructurering van de WSW.

Heroverweging inzet dienstverlening en instrumenten

Binnen de toekomstige doelgroep WNV maken wij een onderscheid in vier doelgroepen op basis van potentiële loonwaarde. Elke doelgroep vraagt om een specifieke benadering. Vanuit de visie de eigen verantwoordelijkheid van uitkeringsgerechtigden te versterken en te benadrukken, is alle inzet gericht om mensen aan het werk te helpen. Vanuit het wederkerigheidprincipe vragen wij van mensen dat zij zich maximaal inzetten om naar vermogen mee te doen.

Voor mensen die goed in staat zijn om zelfstandig betaald werk te vinden, zullen geen of zeer beperkt re-integratie-instrumenten uit het participatiebudget worden ingezet. Voor mensen waarvoor uitstroom naar regulier werk niet mogelijk is (ook niet op de langere termijn), zal doorverwijzing plaatsvinden naar het welzijnswerk en dagbesteding. Voor mensen met een potentiële loonwaarde zal een breed re-integratie-instrumentarium worden aangeboden, omdat deze groep alleen met tijdelijke of permanente ondersteuning kans heeft om aan het werk te komen. Diensten en producten zoals jobcoaching, jobcarving (aanpassen van de taken aan de mogelijkheden van de werkzoekende), loondispensatie, detachering, werkervaringsplaatsen en scholing worden hiervoor ingezet. Daarnaast behouden de gemeenten een verantwoordelijkheid voor de doelgroep beschut werk en voor de niet-uitkeringsgerechtigden.

Om sturing te houden op de financiële haalbaarheid van de uitvoering van WNV is het aan het voorkant van het proces noodzakelijk afspraken te maken over welk instrument voor welke 'WNV-er' wordt ingezet. Kostendekkendheid van het in te zetten instrument is hierbij het uitgangspunt. Dit vraagt een kritische blik van de klantmanager en heeft gevolgen voor zijn/haar rol. Daarnaast vraagt de inzet van instrumenten zoals jobcarving, loondispensatie en detacheren ook vaardigheden op het gebied van arbeidsbemiddeling en meedenken met bedrijven.

Visie op beschut werken

Binnen WNV wordt de toegang tot de WSW beperkt tot mensen die uitsluitend in een beschutte omgeving kunnen werken. Hierdoor wordt het aantal mensen dat met een WSW-indicatie werkzaam is in de komende jaren kleiner. Beschut werk blijft van belang voor een kwetsbare doelgroep met een lage loonwaarde. De verwachting is dat mensen die in de toekomst aangewezen zijn op beschut werk weinig tot geen mogelijkheden hebben tot door- en uitstroom naar regulier werk. Begeleiding en ontwikkeling zullen daarom gericht zijn op behoud van vaardigheden. Mogelijkheden van beschut werk bij externe werkgevers zal worden onderzocht.

Verbinding met dagbesteding en onderwijs

Er is een aantal dwarsverbanden tussen het beschut werken en de dagbesteding. Er wordt in alle gevallen gekeken vanuit de mogelijkheden van de klant, er is diagnostiek benodigd, er wordt gezocht naar een geschikte werkplek die vervolgens moet worden aangepast en er is - intensieve- begeleiding nodig op de werkplek alsook veel contact met werkgever. De mogelijkheden van samenwerking worden onderkend. Kwaliteitswinst op langere termijn is te

behalen door gebruik te maken van elkaars expertise en infrastructuur. Zowel op grond van inhoudelijke als financiële motieven zal binnen onze visie op het beschut werk verbinding gezocht worden met arbeidsgerichte dagbesteding.

Ten aanzien van de aansluiting met het onderwijs zijn er kansen te vinden in samenwerking met zowel het reguliere onderwijs (ROC) als het praktijkonderwijs. De AKA (Arbeidsmarkt gekwalificeerd assistent) opleiding is een goed voorbeeld van samenwerking tussen het reguliere onderwijs en het SW-bedrijf en biedt onze doelgroep een gekwalificeerde opleiding als opstap naar regulier werk. Onderzocht moet worden in hoeverre combinaties van bijvoorbeeld SW-bedrijf, ROC en praktijkonderwijs zowel inhoudelijk (bevorderen van arbeidsontwikkeling en uitstroom) als financieel (optimaal benutten van beschikbare middelen) meerwaarde kunnen opleveren.

Verkenning grens publieke en private rol bij re-integratie

Bij de uitvoering van WNV kunnen wij ons de vraag stellen wat we als gemeente zelf kunnen doen en wat we kunnen uitbesteden of overlaten aan de private markt. Als het gaat om taken rondom intake, inkomensondersteuning, beschut werken en administratie zijn wij van mening dat dit een publieke taak moet blijven. In het licht van het ontzorgen van de werkgever vinden we daarnaast het bijbrengen van elementaire werknemersvaardigheden ook een publieke taak. De verantwoordelijkheid van zowel de werkgever als de werknemer willen we versterken. Het volledig overlaten aan de markt is voor onze doelgroep echter niet de oplossing. Op basis van een coöperatief model zoeken we vormen van publiek-private samenwerking, die werkgevers uitdagen een actieve rol te vervullen. Naast een actieve benadering van werkgevers, zullen ook de mogelijkheden van samenwerking met uitzendbureaus nader worden onderzocht.

Scenario's uitvoeringsorganisatie

Naast beleidsinhoudelijke keuzes heeft deze opdracht ook tot doel scenario's uit te werken voor mogelijke samenwerking tussen de deelnemende gemeenten. Overwegingen over samenwerken of samenvoegen dienen te worden meegenomen bij het maken van een keuze over de gewenste inrichting. Drie scenario's zijn beschreven die aan de hand van vooraf vastgestelde toetsingscriteria's naast elkaar zijn gelegd. Deze scenario's zijn de volgende:

1. Huidige organisatiestructuur handhaven. Wedeo organiseert beschut werken en blijft werkgever voor de huidige doelgroep SW. Deze loopt in omvang geleidelijk terug. Gemeenten organiseren de uitvoering van de WNV "ieder voor zich" en schakelen Wedeo indien nodig in voor deze doelgroep.
2. In dit scenario is er sprake van twee afzonderlijke uitvoeringsorganisaties. Een uitvoeringsorganisatie die voor de gemeenten het beschut werken uitvoert. Daarnaast is er een organisatie die voor de gemeenten Werken naar Vermogen uitvoert, aangevuld met tweederde van de huidige Wedeo-populatie die niet onder beschut werken valt.
3. Nieuwe entiteit oprichten die verantwoordelijk is voor de uitvoering van alle publieke taken. Dit betekent een "fusie" van Wedeo en de gemeentelijke sociale diensten/afdelingen werk en inkomen.

Aan de hand van deze scenario's is een houtskoolschets gemaakt, waarin de verschillende taken van de backoffice, frontoffice en het beschut werken zijn uiteengelegd. Op basis van deze beschrijving en indeling van taken per organisatiekolom worden de deelnemende gemeenten in staat gesteld eigen keuzes te maken over de gewenste inrichting.

Uitwerking scenario 3 en verdere vervolg

Bij de uitwerking van scenario 3 is er speciale aandacht voor:
- Een inzichtelijke scheiding tussen Beschut werken en WNV;

- De groep van huidige SW-medewerkers die niet onder de definitie van Beschut werken vallen;
- De gevolgen voor Aalten met betrekking tot Hameland;
- De gevolgen voor de positie van Montferland, ook met betrekking tot Wedde;
- De gevolgen voor de positie van Bronckhorst/Doesburg;
- Het onderscheid in back- en frontoffice.

Ten behoeve van een gerichte en heldere aanpak is de oorspronkelijke bestuursopdracht nader uitgewerkt, waarin onder meer aandacht is voor de volgende aspecten:

- Financiële doorrekening inclusief frictiekosten;
- Uitwerking van de processen;
- Aansluiting bij andere 'ingangen' in het gemeentelijke domein, bijvoorbeeld integrale intake;
- Onderzoek naar effectiviteit en efficiency van de nieuwe uitvoeringsorganisatie;
- Een realistisch tijdpad voor invoering van een nieuwe uitvoeringsstructuur;

Stuurgroep Wwnv West
 Aan de heer O. van Dijk
 Postbus 9020
 7000 HA DOETINCHEM

AALTEN, 26 juni 2012
 Verzonden:

26 JUNI 2012

Nr. 017412
 Bijlage(n) :
 Uw brief van :
 Uw kenmerk :
 Referentienummer :
 Beh. Ambt : L.Boessenkool
 Telefoonnummer : (0543) 49 32 02
 Onderwerp : Samenwerking West Achterhoek

Geachte heer van Dijk,

Er blijkt enige onduidelijkheid te bestaan over het standpunt van de gemeente Aalten inzake de voortgang van het project Wet werken naar vermogen. In een goede samenwerking is het van groot belang elkaars standpunt goed te kennen. Nu dit niet (helemaal) het geval is, hebben wij de behoefte het standpunt van Aalten in deze nog eens schriftelijk te bevestigen danwel te verduidelijken.

Samenwerking

Een belangrijk uitgangspunt van onze gemeente is dat wij graag samenwerken met anderen. Daarin willen wij investeren. Wij vinden evenwel dat "samenwerking" een meerwaarde moet opleveren. Dat hoeft niet altijd geld te zijn. Het kan ook continuïteit of kwaliteit zijn. Veel investeren zonder dat vooraf duidelijk is wat het oplevert, achten wij onverstandig en is niet in het belang van onze burgers. Aalten gaat niet uit van exclusiviteit. Dat wil zeggen dat wij op verschillende domeinen met verschillende partners kunnen en willen samenwerken. Dit afhankelijk van het hiervoor genoemde uitgangspunt. In dit kader merken wij op dat wij al jaren, samen met de gemeente Oude IJsselstreek, een over het algemeen goed georganiseerde en functionerende sociale dienst hebben.

Met name in het afgelopen half jaar is in de Achterhoek uitvoerig gesproken over de Wwnv. Gelet op de bestaande gemeenschappelijke regelingen verkeert Aalten in een bijzondere positie. Diverse ontwikkelingen, bestaande en mogelijk toekomstige samenwerkingen leiden ertoe dat Aalten voor wat betreft de Wwnv steeds meer naar de West Achterhoek neigt.

De situatie in de West Achterhoek

In de West Achterhoek spreken 4 gemeenten met elkaar: Doetinchem, Oude IJsselstreek, Montferland en Aalten. In de stuurgroep Wwnv is besloten alleen scenario 3 te onderzoeken en nader uit te werken. Dit scenario wordt eigenlijk alleen voorgestaan door 2 van de 4 gemeenten (Doetinchem en Oude IJsselstreek). Na enig "aandringen" heeft Aalten ingestemd met het onderzoeken van scenario 3. Zoals bekend staat Aalten een scenario voor dat tussen scenario 2 en 3 ligt. Je zou ook kunnen zeggen een variant op 3. Wij vinden het jammer dat op geen enkele wijze deze variant nader wordt onderzocht. Inmiddels staat Montferland aan de kant. Ook dat vinden wij jammer.

De Wwnv is controversieel verklaard. Dit betekent dat de noodzaak om grote haast te maken met dit onderwerp ontbreekt. Tegen dat licht bezien begrijpen wij de haast die nu tentoon wordt gespreid evenmin.

Recent is in de Radstake een avond georganiseerd over de 3 transities. Bestuurders en ambtenaren hebben diverse presentaties voorgeschoteld gekregen. De boodschap c.q. rode draad was: denk aan een integrale aanpak! Het is ons opgevallen dat scenario 3 geheel los staat van de andere transities. Aalten stond van het begin af aan een integrale aanpak voor. Op voornoemde avond werden wij in onze visie bevestigd. Wij hopen dat tenminste de begeleiding van de AWBZ alsnog wordt betrokken bij de transitie Wwnv.

De werkwijze vanuit het PoHo Sociaal

In het PoHo Sociaal is afgesproken dat we, nu we de tijd hebben, met betrekking tot de transities een overzicht maken van de punten waarover overeenstemming bestaat tussen de Oost Achterhoek en de West Achterhoek. Dit om aanknopingspunten te vinden voor afstemming en eventueel nauwere samenwerking. Het nu haastig onderzoeken en uitwerken van enkel scenario 3 past niet in de gezamenlijke inzet van het PoHo Sociaal.


Tot slot

Met de stuurgroep zijn wij van mening dat het controversieel verklaren van de Wwnv niet betekent dat we stil kunnen gaan zitten. Want vroeg of laat krijgen gemeenten elementen van de wet alsnog naar zich toe. Daarom staan wij niet afwijzend tegen nader onderzoek. Tegen de achtergrond van het voorgaande betekent dit dat wij, zoals u zult begrijpen, de voorstellen afwegen tegen andere scenario's alvorens tot een definitieve keuze te komen. Dat wij de Intentie hebben daar samen met u uit te komen, moge bij deze duidelijk zijn.

Een afschrift van deze brief is ook verstuurd naar mw. L. Bos en dhr. J. Mulders.

Hoogachtend,
namens burgemeester en wethouders van de gemeente Aalten,

H.J. Rijks
Wethouder

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'H.J. Rijks', written over a set of horizontal lines. The signature is stylized and somewhat cursive.

Archiefexemplaar

Stuurgroep Wwnv West
Aan de heer W. Rijnsaardt
Postbus 42
7080 AA GENDRINGEN

AALTEN, 26 juni 2012

Verzonden:

26 JUNI 2012

Nr. 017412
Bijlage(n) :
Uw brief van :
Uw kenmerk :
Referentienummer :
Beh. Ambt : L.Boessenkool
Telefoonnummer : (0543) 49 32 02
Onderwerp : Samenwerking West Achterhoek

Geachte heer Rijnsaardt,

Er blijkt enige onduidelijkheid te bestaan over het standpunt van de gemeente Aalten inzake de voortgang van het project Wet werken naar vermogen.

In een goede samenwerking is het van groot belang elkaars standpunt goed te kennen. Nu dit niet (helemaal) het geval is, hebben wij de behoefte het standpunt van Aalten in deze nog eens schriftelijk te bevestigen danwel te verduidelijken.

Samenwerking

Een belangrijk uitgangspunt van onze gemeente is dat wij graag samenwerken met anderen. Daarin willen wij investeren. Wij vinden evenwel dat "samenwerking" een meerwaarde moet opleveren. Dat hoeft niet altijd geld te zijn. Het kan ook continuïteit of kwaliteit zijn. Veel investeren zonder dat vooraf duidelijk is wat het oplevert, achten wij onverstandig en is niet in het belang van onze burgers. Aalten gaat niet uit van exclusiviteit. Dat wil zeggen dat wij op verschillende domeinen met verschillende partners kunnen en willen samenwerken. Dit afhankelijk van het hiervoor genoemde uitgangspunt. In dit kader merken wij op dat wij al jaren, samen met de gemeente Oude IJsselstreek, een over het algemeen goed georganiseerde en functionerende sociale dienst hebben.

Met name in het afgelopen half jaar is in de Achterhoek uitvoerig gesproken over de Wwnv. Gelet op de bestaande gemeenschappelijke regelingen verkeert Aalten in een bijzondere positie. Diverse ontwikkelingen, bestaande en mogelijk toekomstige samenwerkingen leiden ertoe dat Aalten voor wat betreft de Wwnv steeds meer naar de West Achterhoek neigt.

De situatie in de West Achterhoek

In de West Achterhoek spreken 4 gemeenten met elkaar: Doetinchem, Oude IJsselstreek, Montferland en Aalten. In de stuurgroep Wwnv is besloten alleen scenario 3 te onderzoeken en nader uit te werken. Dit scenario wordt eigenlijk alleen voorgestaan door 2 van de 4 gemeenten (Doetinchem en Oude IJsselstreek). Na enig "aandringen" heeft Aalten ingestemd met het onderzoeken van scenario 3. Zoals bekend staat Aalten een scenario voor dat tussen scenario 2 en 3 ligt. Je zou ook kunnen zeggen een variant op 3. Wij vinden het jammer dat op geen enkele wijze deze variant nader wordt onderzocht. Inmiddels staat Montferland aan de kant. Ook dat vinden wij jammer.

De Wwnv is controversieel verklaard. Dit betekent dat de noodzaak om grote haast te maken met dit onderwerp ontbreekt. Tegen dat licht bezien begrijpen wij de haast die nu tentoon wordt gespreid evenmin.

Recent is in de Radstake een avond georganiseerd over de 3 transities. Bestuurders en ambtenaren hebben diverse presentaties voorgeschoteld gekregen. De boodschap c.q. rode draad was: denk aan een integrale aanpak! Het is ons opgevallen dat scenario 3 geheel los staat van de andere transities. Aalten stond van het begin af aan een integrale aanpak voor. Op voornoemde avond werden wij in onze visie bevestigd. Wij hopen dat tenminste de begeleiding van de AWBZ alsnog wordt betrokken bij de transitie Wwv.

De werkwijze vanuit het PoHo Sociaal

In het PoHo Sociaal is afgesproken dat we, nu we de tijd hebben, met betrekking tot de transities een overzicht maken van de punten waarover overeenstemming bestaat tussen de Oost Achterhoek en de West Achterhoek. Dit om aanknopingspunten te vinden voor afstemming en eventueel nauwere samenwerking. Het nu haastig onderzoeken en uitwerken van enkel scenario 3 past niet in de gezamenlijke inzet van het PoHo Sociaal.

Tot slot

Met de stuurgroep zijn wij van mening dat het controversieel verklaren van de Wwv niet betekent dat we stil kunnen gaan zitten. Want vroeg of laat krijgen gemeenten elementen van de wet alsnog naar zich toe. Daarom staan wij niet afwijzend tegen nader onderzoek. Tegen de achtergrond van het voorgaande betekent dit dat wij, zoals u zult begrijpen, de voorstellen afwegen tegen andere scenario's alvorens tot een definitieve keuze te komen. Dat wij de intentie hebben daar samen met u uit te komen, moge bij deze duidelijk zijn.

Een afschrift van deze brief is ook verstuurd naar mw. L. Bos en dhr. J. Mulders.

Hoogachtend,
namens burgemeester en wethouders van de gemeente Aalten,

H.J. Rijks
Wethouder



Archiefexemplaar

Stuurgroep Wwnv West
Aan mevrouw I.T.J.M. Wolsing
Postbus 47
6940 BA DIDAM

AALTEN, 26 juni 2012
Verzonden:

26 JUNI 2012

0 1 7 4 1 2

Nr.	:
Bijlage(n)	:
Uw brief van	:
Uw kenmerk	:
Referentienummer	:
Beh. Ambt	: L.Boessenkool
Telefoonnummer	: (0543) 49 32 02
Onderwerp	: Samenwerking West Achterhoek

Geachte mevrouw Wolsing,

Er blijkt enige onduidelijkheid te bestaan over het standpunt van de gemeente Aalten inzake de voortgang van het project Wet werken naar vermogen. In een goede samenwerking is het van groot belang elkaars standpunt goed te kennen. Nu dit niet (helemaal) het geval is, hebben wij de behoefte het standpunt van Aalten in deze nog eens schriftelijk te bevestigen dan wel te verduidelijken.

Samenwerking

Een belangrijk uitgangspunt van onze gemeente is dat wij graag samenwerken met anderen. Daarin willen wij investeren. Wij vinden evenwel dat "samenwerking" een meerwaarde moet opleveren. Dat hoeft niet altijd geld te zijn. Het kan ook continuïteit of kwaliteit zijn. Veel investeren zonder dat vooraf duidelijk is wat het oplevert, achten wij onverstandig en is niet in het belang van onze burgers. Aalten gaat niet uit van exclusiviteit. Dat wil zeggen dat wij op verschillende domeinen met verschillende partners kunnen en willen samenwerken. Dit afhankelijk van het hiervoor genoemde uitgangspunt. In dit kader merken wij op dat wij al jaren, samen met de gemeente Oude IJsselstreek, een over het algemeen goed georganiseerde en functionerende sociale dienst hebben.

Met name in het afgelopen half jaar is in de Achterhoek uitvoerig gesproken over de Wwnv. Gelet op de bestaande gemeenschappelijke regelingen verkeert Aalten in een bijzondere positie. Diverse ontwikkelingen, bestaande en mogelijk toekomstige samenwerkingen leiden ertoe dat Aalten voor wat betreft de Wwnv steeds meer naar de West Achterhoek neigt.

De situatie in de West Achterhoek

In de West Achterhoek spreken 4 gemeenten met elkaar: Doetinchem, Oude IJsselstreek, Montferland en Aalten. In de stuurgroep Wwnv is besloten alleen scenario 3 te onderzoeken en nader uit te werken. Dit scenario wordt eigenlijk alleen voorgestaan door 2 van de 4 gemeenten (Doetinchem en Oude IJsselstreek). Na enig "aandringen" heeft Aalten ingestemd met het onderzoeken van scenario 3. Zoals bekend staat Aalten een scenario voor dat tussen scenario 2 en 3 ligt. Je zou ook kunnen zeggen een variant op 3. Wij vinden het jammer dat op geen enkele wijze deze variant nader wordt onderzocht. Inmiddels staat Montferland aan de kant. Ook dat vinden wij jammer.

De Wwnv is controversieel verklaard. Dit betekent dat de noodzaak om grote haast te maken met dit onderwerp ontbreekt. Tegen dat licht bezien begrijpen wij de haast die nu tentoon wordt gespreid evenmin.

Recent is in de Radstake een avond georganiseerd over de 3 transities. Bestuurders en ambtenaren hebben diverse presentaties voorgeschoteld gekregen. De boodschap c.q. rode draad was: denk aan een integrale aanpak! Het is ons opgevallen dat scenario 3 geheel los staat van de andere transities. Aalten stond van het begin af aan een integrale aanpak voor. Op voornoemde avond werden wij in onze visie bevestigd. Wij hopen dat tenminste de begeleiding van de AWBZ alsnog wordt betrokken bij de transitie Wwv.

De werkwijze vanuit het PoHo Sociaal

In het PoHo Sociaal is afgesproken dat we, nu we de tijd hebben, met betrekking tot de transities een overzicht maken van de punten waarover overeenstemming bestaat tussen de Oost Achterhoek en de West Achterhoek. Dit om aanknopingspunten te vinden voor afstemming en eventueel nauwere samenwerking. Het nu haastig onderzoeken en uitwerken van enkel scenario 3 past niet in de gezamenlijke inzet van het PoHo Sociaal.

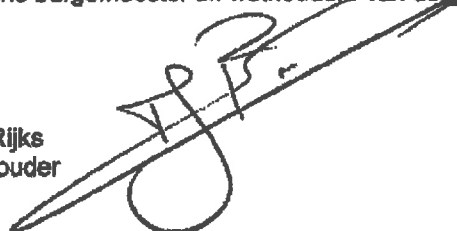
Tot slot

Met de stuurgroep zijn wij van mening dat het controversieel verklaren van de Wwv niet betekent dat we stil kunnen gaan zitten. Want vroeg of laat krijgen gemeenten elementen van de wet alsnog naar zich toe. Daarom staan wij niet afwijzend tegen nader onderzoek. Tegen de achtergrond van het voorgaande betekent dit dat wij, zoals u zult begrijpen, de voorstellen afwegen tegen andere scenario's alvorens tot een definitieve keuze te komen. Dat wij de intentie hebben daar samen met u uit te komen, moge bij deze duidelijk zijn.

Een afschrift van deze brief is ook verstuurd naar mw. L. Bos en dhr. J. Mulders.

Hoogachtend,
namens burgemeester en wethouders van de gemeente Aalten,

H.J. Rijks
Wethouder





GEMEENTE AALTEN

ISWI
Aan de heer J. Mulders
Postbus 62
7070 AB ULFT

AALTEN, 26 juni 2012
Verzonden: **26 JUNI 2012**

Nr. :
Bijlage(n) :
Uw brief van :
Uw kenmerk :
Referentienummer :
Beh. Ambt : L.Boessenkool
Telefoonnummer : (0543) 49 32 02
Onderwerp : Samenwerking West Achterhoek

Geachte heer Mulders,

Het bijgevoegde stuk;

Gaarne retour met uw

- Handtekening/paraaf
- Opmerking/commentaar
- advies/concept-antwoord
-

wordt u toegezonden

- ter kennisneming
- conform uw verzoek
- op verzoek van
- met dank voor de inzage
- i.v.m. de vergadering op
- ter vervanging van
- volgens afspraak d.d.
-

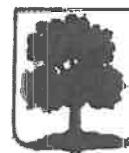
Toelichting;

- Bijgaande brief is verstuurd naar de leden van Stuurgroep West: mw. I.T.J.M. Wolsing, dhr. O. van Dijk en dhr. W. Rijnsaardt

Hoogachtend,
namens burgemeester en wethouders van de gemeente Aalten,

H.J. Rijks
Wethouder





GEMEENTE AALTEN

Wedeo
Aan mevrouw L. Bosch
Postbus 236
7000 AE DOETINCHEM

AALTEN, 26 juni 2012

Verzonden:

26 JUNI 2012

Nr. :
Bijlage(n) :
Uw brief van :
Uw kenmerk :
Referentienummer :
Beh. Ambt : L. Boessenkool
Telefoonnummer : (0543) 49 32 02
Onderwerp : Samenwerking West Achterhoek

Geachte mevrouw Bosch,

Het bijgevoegde stuk;

Gaarne retour met uw

- Handtekening\paraaf
- Opmerking\commentaar
- advies/concept-antwoord
-

wordt u toegezonden

- ter kennisneming
- conform uw verzoek
- op verzoek van
- met dank voor de inzage
- i.v.m. de vergadering op
- ter vervanging van
- volgens afspraak d.d.
-

Toelichting:

- Bijgaande brief is verstuurd naar de leden van Stuurgroep West: mw. I.T.J.M. Wolsing, dhr. O. van Dijk en dhr. W. Rijnsaardt

Hoogachtend,
namens burgemeester en wethouders van de gemeente Aalten,

H.J. Rijks
Wethouder