

Raadsvoorstel

AGENDAPUNT NO. 4.

Voorstel tot kennisneming van het concept liquidatieplan GR ISWI en de zienswijze overnemen.

AAN DE RAAD

Samenvatting

De gemeenten Aalten en Oude IJsselstreek hebben besloten de uitvoering van de Participatiewet m.i.v. 1 januari 2016 niet langer gemeenschappelijk uit te voeren. Dit heeft tot gevolg dat de gemeenschappelijke regeling ISWI per die datum dient te worden geliquideerd. Het bijgevoegde liquidatieplan beschrijft op welke wijze tot liquidatie van de gemeenschappelijke regeling ISWI wordt overgegaan. Alvorens het liquidatieplan door het Algemeen Bestuur kan worden vastgesteld, dienen de gemeenteraden van Aalten en Oude IJsselstreek hun bedenkingen kenbaar te maken.

Inleiding

De gemeenschappelijke regeling ISWI (GR ISWI) voert voor de gemeenten Aalten en Oude IJsselstreek de Participatiewet (Pw) uit. Beide gemeenten gaan de uitvoering van de Pw vanaf 1-1-2016 apart van elkaar vormgeven. Voorgaande leidt er toe dat de GR ISWI dient te worden opgeheven.

De opheffing van de GR ISWI vindt plaats bij eensluidende besluiten van de beide Raden en Colleges. Onderdeel van de besluitvorming is de wijze waarop – naast de personele vraagstukken - de vereffening van het vermogen en de overdracht van exploitatie, schulden en bezittingen van de GR ISWI plaats gaat vinden. Deze afspraken worden vastgelegd in een liquidatieplan.

Het streven is dat de beide gemeenteraden en de colleges in november 2015 besluiten tot opheffing van de GR ISWI. Dat betekent vervolgens dat het AB ISWI medio september 2015 het liquidatieplan moet hebben vastgesteld. Alvorens het AB ISWI tot besluitvorming over zal gaan, worden het college en de gemeenteraad van de beide gemeenten in de gelegenheid gesteld hun bedenkingen t.a.v. het liquidatieplan kenbaar te maken.

Beschrijving beleidsterrein inclusief toepasselijke regelgeving GR-ISWI

Inhoudelijke toelichting op het voorstel

De kosten en opbrengsten worden op een verantwoorde manier verdeeld.

Bij de verdeling van kosten en opbrengsten wordt aangesloten bij de huidige afspraken binnen de GR ISWI:

- verdeling van overschotten en tekorten op het BUIG-budget op basis van 50%-50%
- verdeling van de organisatiekosten gebaseerd op de klantenverdeling op 1 januari van het betreffende jaar.
- Gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het huidige personeel van de GR ISWI.

Het (eigen) vermogen van de GR ISWI per 31-12-2015 is begroot op € 2,2 miljoen. De belangrijkste financiële risico's betreffen:

- De kosten huur van de F. Daamenstraat. De kosten worden begroot op een bedrag ad 1,1 miljoen. Onderzocht wordt hoe deze kosten verlaagd kunnen worden.
- De frictiekosten verbonden aan het Sociaal Plan. Naar verwachting zullen de frictiekosten verbonden aan het Sociaal Plan pas begin 2016 duidelijk worden als alle medewerkers zijn geplaatst.
- Hypothecaire leningen aan personeel ad € 1,5 miljoen. Momenteel wordt door Deloitte onderzocht hoe hier mee om gegaan kan worden. Uitgangspunt daarbij is dat de medewerkers hier zo min mogelijk last van hebben.

Ten aanzien van het onderdeel personeel maken we de volgende kanttekeningen.

M.b.t. het gemaakte voorbehoud "mits men bereid is tot en in staat is om her- of bij te scholen" merken wij op dat dit natuurlijk niet aan de bereidheid van individuele medewerkers kan worden overgelaten.

Op grond van de CAR-UWO geldt de aanstelling in algemene dienst en is het duidelijk dat elke medewerker van het ISWI (zo nodig) bereid moet zijn tot her- of bijscholing. Of de medewerker in staat is tot her- of bijscholing hangt af van de functie, waar de nieuwe organisatie de medewerker op wil plaatsen. De nieuwe organisatie zal daarbij logischerwijs rekening houden met de kennis, ervaring en achtergronden van de betreffende medewerker en op grond daarvan kiezen voor een realistisch omscholingsprogramma. De nieuwe organisatie kan dus zelf bepalen of de medewerker redelijkerwijs in staat is tot de gevraagde omscholing.

De kosten van boventallige medewerkers, die worden gedragen door de gemeenten Aalten en Oude IJsselstreek betreffen uitsluitend de kosten van individuele trajecten tot omscholing, niet de loonkosten. Overall is er namelijk geen boventalligheid

Alternatieve beleidskeuzes

n.v.t.

Financiële consequenties

Nog niet alle gegevens zijn bekend.

Het liquidatieplan is gebaseerd op de jaarrekening 2014, de verwachte mutaties in 2015 en een – met de kennis van dit moment - doorkijk naar de situatie na 1-1-2016. De financiële cijfers geven zodoende een eerste onderbouwde prognose.

Participatie en Communicatie

Het concept plan is voorgelegd aan de Participatieraad

Vervolgstappen inclusief tijdspad

Het AB GR ISWI stelt het liquidatieplan vast en besluit om aan de gemeenteraden en de colleges van beide gemeenten voor te stellen de gemeenschappelijke regeling op te heffen aan de hand van de afspraken in het liquidatieplan.

In de raadsvergadering van november 2015 wordt het definitieve opheffingsbesluit ter besluitvorming voorgelegd.

Bijlagen

1. Het concept liquidatieplan.

Aalten, 28 juli 2015

Burgemeester en wethouders van de gemeente Aalten,
secretaris/algemeen directeur, burgemeester,

J. Nobel

G. Berghoef

De raad van de gemeente Aalten

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 28 juli 2015;

gelet op het bepaalde in de gemeenschappelijke regeling ISWI;

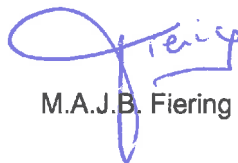
BESLUIT

kennis te nemen van het concept liquidatieplan en de opmerkingen zoals die in het voorstel zijn gemaakt ten aanzien van de kosten met betrekking tot het personeel overnemen.

AALTEN, 22 september 2015

De Raad voornoemd,

De Griffier,



M.A.J.B. Fiering

De Voorzitter,



G. Berghoef