

Collegevoorstel



Nummer: 2015-2175

- Openbaar
 Niet openbaar
 Vertrouwelijk

Onderwerp

Verzoek van het Algemeen Bestuur van het ISWI om in te stemmen met het voornemen om te komen tot opheffing van de GR ISWI.

Besluit

- conform
 conform met opmerkingen
 aangehouden
 niet conform

Beslispunten

1. Instemmen met het voornemen van het AB, waarbij het Implementatieplan uitgangspunt is.
2. Leveren van vertegenwoordigers voor de drie werkgroepen Personeel, Financiën en Juridisch.
3. De raad in februari in een bijeenkomst nader informeren over de verdere uitwerking.

Verantwoordelijken

Afdeling : Samenleving
 Naam : J. H. van der Brug
 Tel.nr. : (0543) 49 32 50

Bestuurlijke planning

Datum college : 22 JAN 2015
 Gewenste datum raad :
 Voorstel / Mededeling :

Paraaf afdelingshoofd

Naam : J. van der Brug

Paraaf portefeuillehouder

Naam : H. Wiltink

Samenvatting:

Bij brief van 22 oktober 2014 verzoekt de gemeente Oude IJsselstreek aan het Algemeen Bestuur van het ISW om uittreding uit de gemeenschappelijke regeling ISWI. Dit betekent tevens het einde van het ISWI, immers een gemeenschappelijke regeling kan nu eenmaal niet uit één gemeente bestaan. Volgens de gemeenschappelijke regeling speelt het Algemeen Bestuur bij zowel uittreding als opheffing een prominente rol. Het AB stel richtlijnen en voorwaarden op en in geval van opheffing stelt het AB een liquidatieplan vast en stelt daartoe de nodige regels op. Voor vaststelling hoort het AB de gemeenteraden van de aangesloten gemeenten. De raden besluiten vervolgens tot opheffing van de regeling. Voorgesteld wordt in te stemmen met het voornemen van het AB, waarbij het Implementatieplan voor ons uitgangspunt is. Met het besluit van de gemeente Oude IJsselstreek is dit proces een gegeven. Het staat los van de vraag hoe deze gemeente in de toekomst de Participatiewet uitvoert. De komende maanden gaan drie werkgroepen aan de slag om e.e.a. uit te werken.

Portefeuille	Burg.	Wethouders				Secr.	B.O.
		Kok	Luiten	Rijks	Wiltink		
Akkoord							
Bespreken							
Kopie							

Informatieblad

Nummer:

Beslispunten

1. Instemmen met het voornemen van het AB, waarbij het Implementatieplan uitgangspunt is.
2. Leveren van vertegenwoordigers voor de drie werkgroepen Personeel, Financiën en Juridisch.
3. De raad in februari in een bijeenkomst nader informeren over de verdere uitwerking.

Inleiding

Bij brief van 22 oktober 2014 verzoekt de gemeente Oude IJsselstreek aan het Algemeen Bestuur van het ISW om uittreding uit de gemeenschappelijke regeling ISWI. De gemeenteraad van Oude IJsselstreek had daartoe besloten. Daaropvolgend hebben het Algemeen Bestuur en het Dagelijks Bestuur van het ISWI besloten het proces van opheffing van de gemeenschappelijke regeling in gang te zetten. Immers, een gemeenschappelijke regeling kan nu eenmaal niet uit één gemeente bestaan.

Volgens de gemeenschappelijke regeling is het Algemeen Bestuur bij uittreding belast met het stellen van richtlijnen en voorwaarden en in geval van opheffing is in de regeling opgenomen dat het Algemeen Bestuur tot liquidatie besluit en daartoe de nodige regels opstelt. Het Algemeen Bestuur stelt het liquidatieplan vast, gehoord de raden van de deelnemende gemeenten. De raden van de deelnemende gemeenten besluiten vervolgens tot opheffing van de regeling.

De richtdatum is 1 januari 2016. Met het besluit van de gemeente Oude IJsselstreek is dit proces een gegeven. Het staat los van de vraag hoe en waar onze gemeente in de toekomst de Participatiewet uitvoert. De komende maanden gaan drie werkgroepen aan de slag om een en ander uit te werken.

De afgelopen maanden hebben diverse gesprekken plaatsgevonden tussen de gemeenten Oude IJsselstreek en Aalten en de GR ISWI. Zowel op bestuurlijk niveau als op ambtelijk niveau. Het college van de gemeente Oude IJsselstreek heeft daarbij het door dat college vastgestelde Implementatie aan Aalten beschikbaar gesteld. In dit plan is in grote lijnen beschreven hoe Oude IJsselstreek en Doetinchem de overgang van Oude IJsselstreek/ISWI naar de nieuwe organisatie willen realiseren. Uit dit Implementatieplan kan worden opgemaakt dat de opheffing van de GR ISWI voor onze gemeente geen ingrijpende gevolgen heeft. Zo staat in dit plan dat in principe al het personeel van het ISWI over kan naar de nieuwe organisatie in west. Natuurlijk brengt het opheffen van een GR altijd kosten met zich mee. De uiteindelijke kosten zijn nu nog niet geheel duidelijk. Deze worden de komende maanden door drie werkgroepen in beeld gebracht. (zie Vervolgstappen inclusief tijdspad)
Juridisch gezien zijn met name de artikelen 36 en 38 van de gemeenschappelijke regeling ISWI van belang.

Wij stellen voor in te stemmen met het voornemen van het Algemeen bestuur van het ISWI, waarbij wij uitgaan van het door het college van Oude IJsselstreek beschikbaar gestelde Implementatieplan.

Voorts willen wij goed vertegenwoordigd zijn in alle drie de werkgroepen.

Argumenten

1a. Het voorgestelde proces is een gegeven.

Wanneer een gemeenschappelijke regeling uit twee gemeenten bestaat en één gemeente treedt uit, dan betekent dit "automatisch" het einde van de regeling. Om die reden stemmen wij in met de aanpak van het Algemeen Bestuur van het ISWI.

1b. De aanpak van het AB van het ISWI is conform de artikelen 36 en 38 van de gemeenschappelijke regeling ISWI.

1c. Op basis van het Implementatieplan mag worden verwacht dat het liquidatieplan en het uiteindelijke voorstel aan de gemeenteraad geen ingrijpende gevolgen voor onze gemeente met zich meebrengen.

2. Om zo goed mogelijk op de hoogte te blijven en de belangen van onze gemeente te bewaken, is het van belang in alle drie de werkgroepen zitting te nemen.

3. Gelet op de huidige stand van zaken en het komende proces is het belangrijk de raad over dit onderwerp goed geïnformeerd te houden. Dit kan volgens ons het beste met een aparte bijeenkomst.

Kanttekeningen

Naast de opheffing van de gemeenschappelijke regeling is er de zorg voor de borging van de uitvoering van de Participatiewet. Dat proces staat los van dit proces. Of we nu kiezen voor uitvoering van de Participatiewet in "oost" of "west", maakt in dit proces geen verschil.

Intern overleg gevoerd met: het college

Onderwerp: Inhoudelijke toelichting, proces, bevoegdheden en aanpak.

Participatie en Communicatie

Het dagelijks bestuur van het ISWI informeren over uw besluit.

De raad in februari tussentijd tijdens een bijeenkomst informeren over de verdere uitwerking.

Vervolgstappen inclusief tijdspad

Inmiddels is het proces om te komen tot opheffing in werking gezet. Een stuurgroep is geformeerd en bestaat uit de volgende personen:

Namens ISWI : Michel Hendriksen
Namens Oude IJsselstreek : Roland Smorenberg
Namens Aalten : Jacky Straatman

Het format van het liquidatieplan is opgesteld. Vanuit de stuurgroep worden er drie werkgroepen geformeerd op de volgende onderwerpen:

Werkgroep Financiën
Werkgroep Personeel
Werkgroep Juridisch

De algemene processtappen zijn:

1. Voorbereiding tot opheffing
2. Inventarisatie van rechten en verplichtingen van het ISWI en de consequenties van de opheffing.
3. Waardebepaling van de bezittingen.
4. Besluit van het Algemeen Bestuur van het ISWI om de raden en de colleges van Oude IJsselstreek en Aalten voor te stellen de gemeenschappelijke regeling op te heffen.
5. Eensluidend besluit tot opheffing door de colleges en gemeenteraden.
6. Toezending van het besluit tot opheffing aan Gedeputeerde Staten, publicatie van de gemeentelijke besluiten en het bijwerken van registers.
7. Overdracht van rechten en plichten.
8. Afronding opheffing.

In de planning wordt gestreefd naar besluitvorming in de beide gemeenteraden in oktober 2015.

Bijlagen

1. Brief van het dagelijks bestuur van het ISWI d.d. 25 november 2014 met betrekking tot opheffing van de gemeenschappelijke regeling ISWI.
2. Brief van de gemeente Oude IJsselstreek d.d. 22 oktober 2014 met betrekking tot uittreding uit de gemeenschappelijke regeling ISWI.
3. Implementatieplan.
4. Gemeenschappelijke Regeling van het ISWI

Nummer:

Beslispunten

1. Instemmen met het voornemen van het AB, waarbij het Implementatieplan uitgangspunt is.
2. Leveren van vertegenwoordigers voor de drie werkgroepen Personeel, Financiën en Juridisch.
3. De raad in februari in een bijeenkomst nader informeren over de verdere uitwerking.

Collegebesluit

Opmerkingen van de secretaris en/of het college

Conform **B. en W 22 JAN. 2015**

Conform met opmerkingen:

Niet conform:

Aangehouden:

Persgesprek: Ja Nee