

## Plan van aanpak en tijdsplanning uitvoering sociaal domein in Aalten.

### **Inleiding.**

2015 heeft in het teken gestaan van de opheffing van het ISWI en de consequenties die dat met zich meebracht. Voor de uitvoering van het voormalige WWB gedeelte was het noodzakelijk om hier een nieuwe partij voor te vinden.

De Sociale Dienst Oost Achterhoek (SDOA) was de meest voor de hand liggende partij. De onderhandelingen met SDOA hebben voor 2016 niet tot het gewenste resultaat geleid en derhalve is gekozen om de uitvoering voor 1 jaar te continueren bij het ISWI. Het ISWI gaat per 1 januari 2016 over in Laborijn (fusieorganisatie ISWI/Weddeo/sociale zaken Doetinchem). De uitvoering zal geschieden in de vorm van een DVO.

Afgesproken is dat er voor de zomer 2016 duidelijkheid is over de eventuele voortzetting van deze dienstverlening en in welke vorm (DVO of GR).

Naast de uitvoering van de voormalige WWB maakt de organisatie van de voormalige WSW onderdeel uit van de Participatiewet. In het afgelopen jaar heeft u ingestemd met het transitieplan Hameland. De werkgroepen die zijn ingesteld vanuit de 5 deelnemende gemeenten en Hameland komen op korte termijn met de aanbevelingen richting het dagelijks en algemeen bestuur.

In Aalten staan we nu voor de strategische keuze voor een structurele uitvoering van de Participatiewet vanaf 2017 of zoveel eerder als de besluitvorming binnen Hameland dit noodzakelijk maakt.

### **Plan van aanpak.**

Binnen de gemeente Aalten is de werkgroep Participatiewet actief. In deze werkgroep zitten vertegenwoordigers van POJZ (B. Wolsink en L. Freijer) van FBI (W. van Dijk) en van het team Welzijn & Onderwijs (A. Roerdink en J. Straatman). Tevens maakt de verantwoordelijk wethouder (weth. Wiltink) onderdeel uit van deze werkgroep.

Naast deze werkgroep zijn er vanuit de organisatie verschillende initiatieven en ideeën op het terrein van de Participatiewet. Dit geldt zowel voor de voormalige WWB als de WSW.

Om deze initiatieven en ideeën te stroomlijnen stelt de werkgroep voor om deze zaken altijd via de werkgroep te laten lopen, zodat daar de regie ligt op dit dossier en ook het overzicht kan worden behouden.

De Participatiewet is de rechtsopvolger van de Wet Werk en Bijstand.

Dus iedereen die is aangewezen op ondersteuning in zijn/haar levensonderhoud, omdat hij/zij daar niet (volledig) in kan voorzien (en dat er geen sprake is van een voorliggende voorziening) kan aanspraak maken op een uitkering in het kader van de Participatiewet.

Vanuit deze wet is de uitvoerder tevens verantwoordelijk voor het participeren van de uitkeringsgerechtigden in onze samenleving. Bij voorkeur in een traject wat gericht is op het zelfstandig kunnen voorzien in het levensonderhoud, maar daar waar dat niet (volledig) mogelijk is het voorkomen van sociaal isolement en het optimaal laten participeren in de samenleving.

Hierbij kan er ook sprake zijn van een 'tegenprestatie' voor het ontvangen van de uitkering.

Met de invoering van de Participatiewet is de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) met ingang van 1-1-2015 komen te vervallen. Iedereen die een SW indicatie heeft behoudt deze indicatie (in ieder geval tot het vastgestelde moment van herindicatie of tot aan zijn/haar pensioen). Dit betekent tevens een baangarantie in het kader van de SW.

Er is geen nieuwe instroom meer mogelijk in het kader van de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW). Indien iemand door ziekte en/of handicap niet in staat is om het minimumloon te verdienen komt hij/zij in aanmerking voor een indicatie banenafpraak. Het UWV bepaalt of iemand een indicatie banenafpraak krijgt. Als die wordt toegekend dan wordt de persoon opgenomen in het doelgroepenregister. De potentiële werkgever kan door middel van het burgerservicenummer opvragen of een sollicitant in het doelgroepenregister is opgenomen en derhalve meetelt voor de banenafpraak (100.000 quotumbanen tot 2026).

Degene waarbij is vastgesteld dat er sprake is van arbeidsvermogen valt onder de Participatiewet, zowel voor een uitkering voor het levensonderhoud als voor bemiddeling naar werk. De gemeente voert dit uit.

Indien er geen arbeidsvermogen is dan kan er sprake zijn van een voorliggende voorziening (o.a. Wajong)

Resumerend:

Onder de participatiewet valt:

- Uitkeringen levensonderhoud (voormalig WWB en aanverwante regelingen)
- Re-integratie naar arbeid (Uitkeringsgerechtigden WWB en aanverwante regelingen)
- Voorkoming sociaal isolement en optimaal participeren in de samenleving (Uitkeringsgerechtigden WWB en aanverwante regelingen)
- Re-integratie naar arbeid (personen opgenomen in het doelgroepenregister)
- Voorkoming sociaal isolement en optimaal participeren in de samenleving (personen opgenomen in het doelgroepenregister)

Overige taak gemeente;

- Uitvoeren voormalige Wet Sociale Werkvoorziening (tot er geen personen meer zijn die tot de doelgroep behoren, na verwachting plus minus 2060)

### **Opties uitvoering Participatiewet.**

De opties voor de uitvoering van de Participatiewet zijn in de afgelopen periode herhaaldelijk benoemd.

Voor de volledigheid geven we ze weer;

- Uitbesteden middels een DVO aan SDOA \*
- Uitbesteden middels aansluiten bij de GR SDOA \*
- Uitbesteden middels een DVO aan Laborijn \*
- Uitbesteden middels aansluiten bij de GR Laborijn \*
- Volledig zelf uitvoeren front en backoffice
- Front office zelf doen en backoffice uitbesteden aan een marktpartij (bijv. Centric) \*\*

\*Er kunnen nog afspraken gemaakt worden over de re-integratietaken. Wat doet de partij en wat doen we zelf.

\*\*Een mogelijke variant hierop is om de backoffice van het volledige sociale domein uit te besteden (incl. adm. Wmo, jeugd, minima en werk en inkomen)

De bovenstaande varianten worden uitgewerkt worden en gepresenteerd.

### **De opties voor de uitvoering van de voormalige WSW**

Zoals op dit moment de stand van zaken is komen de huidige WSW-ers op korte termijn in dienst van de gemeente van herkomst. Voor onze gemeente betekent dit 310 SW-ers op de loonlijst van de gemeente Aalten.

Aantal van Plek (woongemeente Aalten)	
Plek	Totaal
Beleid- en serviceorganisatie	1
Ontwikkelen	1
Werken	6
Werken buiten groep	75
Werken binnen	129
Werken buiten hacron	61
Werken buiten individueel	22
Werken buiten facilitair	12
Niet beïnvloedbare ziekte	3
Eindtotaal	310

Zoals uit het bovenstaande schema blijkt is bijna iedereen aan het werk. Dit verandert niet als ze bij ons in dienst komen.

Blijven er een aantal vragen over;

- Hoe gaan we de begeleiding regelen?
- Hoe gaan we om met detacheringen die aflopen?
- Hoe regelen we beschut werk na 1-1-2017?

Mogelijke opties zijn taken onderbrengen bij SDOA of bij Laborijn (voormalig Wedeo) of zelf doen.

Deze voorstellen worden uitgewerkt en gepresenteerd.

### **Tijdsplanning**

Voor 1 juli 2016 willen we een besluit nemen over de uitvoering van de Participatiewet vanaf 1-1-2017.

Vanaf december 2015 tot 1 februari 2016 uitwerken van de verschillende varianten zoals genoemd plus benoemen voorkeursvariant.

De werkgroep komt iedere twee weken bij elkaar om de voortgang te bespreken en te bewaken.

In de week van 8 tot 12 februari 2016 dagdeel plannen de werkgroep plus MT en College. Presenteren en bediscussiëren van de uitgewerkte varianten en een voorkeur bepalen.

22 februari 2016 de opties presenteren aan de werkgroep 3D

In de week van 22 februari 2016 tot 26 februari advies vragen aan de Sociale Raad.

In maart / april 2016 de voorkeursvariant(en) uitwerken tot een concreet voorstel.

In de week van 11 april tot 15 april 2016 bijeenkomst met werkgroep plus MT en College.

18 april 2016 bespreken in de werkgroep 3D

26 april 2016 voorstel in het college.

31 mei 2016 voorstel in RTG

14 juni 2016 voorstel in de Raad.

De planning ten aanzien van Hameland kan hier parallel aanlopen of de planning moet worden achterhaald door de regionale actualiteit.